

Målhieraki Sundhedsambassadører 2009

hvordan ---->

<---- hvorfor

Formål	Leverancer	Succeskriterier	
At fremme trivsel og motivere til sundhed på arbejdspladsen	Prioritere og afsætte ressourcer til veluddannede og velkvalificerede Sundhedsambassadørers arbejde	Ledelsesopbakning	
	Trivsels- og sundhedsprofiler	Fokus på SKRAMS-aktiviteter	
Tiltrække og fastholde gode, glade og kompetente medarbejdere	Markedsføring af den gode arbejdsplads og Sundhedsambassadørerne	Kendskab til sygefravær og personaleomsætning	
	Introduktionsprogram og Fratrædelsessamtaler	Alle medarbejdere har 1 eller 2 kontaktpersoner tilknyttet	Sygefravær er nedbragt - min. 10% på sygefraværstatisikker
			Omsorg og anerkendelse af tilstedeværende medarbejdere
			Der er udarbejdet skabeloner til introduktionsprogram og fratrædelsessamtaler i alle LMU'er og de bruges!
Sundhedsambassadørordningen er kendt af alle i Sønderborg Kommune og giver inspiration til andre arbejdspladser (også private)			
At give borgerne den størst mulige kvalitet i ydelserne			

Handlingsplaner udarbejdes i MED-organisationen/den enkelte arbejdsplads

Stort fremmøde af engagerede og ansvarlige medarbejdere	Trivsel og sundhed skal være fast punkt på LMU og P-møder	Sundhedsordninger for medarbejderne	Flere medarbejdere ønsker at blive SA'er	
---	---	-------------------------------------	--	--