

Sønderborg Kommune
Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 12. august 2010
Tidspunkt kl. 14:00
Sted Jobcenter Sønderborg, Blegen 9, mødelokale E i bygning
A, 1.sal
Afbud Søren Johannsen
Finn Karlsen
Henrik Gloy
Jørn Lehmann Petersen

Indhold	side
1. Beskæftigelsesplan 2011	2
2. Projektstatus	6
3. Orientering til og fra formand, medlemmer og sekretariat	8

1. Beskæftigelsesplan 2011

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 10/35795 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det følgende år. Beskæftigelsesplanen er en plan for, hvordan jobcentret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, og skal dermed sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

Det er de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcentret står over for, selv tilrettelægger og fastsætter beskæftigelsesindsatsen indenfor de rammer, som følger lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via budgetterne.

Beskæftigelsesministerens mål er de eneste landsdækkende mål, der bliver udmeldt, hvilket giver rum for at fastsætte supplerende lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2011. Beskæftigelsesregionerne udmelder og fastsætter ikke mål, som jobcentrene skal indarbejde i beskæftigelsesplanen, men indgår i en dialog med jobcentret om beskæftigelsesplanen.

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede på sit møde den 18. juni udkast Beskæftigelsesplan 2011 med henblik på udarbejdelse af høringsvar til Arbejdsmarkedsudvalg og Byråd.

Løsningsforslag

Fokus på i 2010 og 2011 at afbøde de negative konsekvenser af lavkonjunktur

Planlægningen af indsatsen i år 2011 er præget af de udfordringer, som følger af den igangværende konjunktursituation. For jobcenteret betyder lavkonjunktoren, at der i det kommende år kan forventes at ske en yderligere stigning i antallet af ledige, og at ledighedsperioderne for de ledige bliver længere. Endvidere har konjunktursituationen betydning for samarbejdet med virksomhederne, hvor rummeligheden er under pres i forhold til etablering af praktik-, løntilskudspladser og fleksjob til borgerne.

Samtidig forventes 2011 at blive et omstillingsår, hvor konjunktoren forventes at vende, så der kommer fremgang i beskæftigelsen i løbet af året.

Det er afgørende, at indsatsen i 2010 og 2011 har fokus på at afbøde

de negative konsekvenser af den midlertidige lavkonjunktur, herunder undgå at ledigheden fører til, at flere borgere marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet eller trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet for at gå på efterløn. Et sådant tab af arbejdskraft vil blive svært at erstatte, når konjunkturerne vender igen.

Tæt opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2011 – og forudsætningerne for de fastsatte mål

Det er vanskeligt at forudsige præcist, hvilket konjunkturforløb som er i vente i 2011. Dette års beskæftigelsesplan er derfor præget af den usikkerhed, som forventningen om 2011 som et "omstillingsår" naturligt giver anledning til.

Fastsættelsen af mål og resultatkrav for indsatsen i 2011 er sket med afsæt i Beskæftigelsesregionens forventninger til udviklingen i ledigheden i Syddanmark, og på hvordan udviklingen vil påvirke de forskellige forsørgelsesgrupper, a-kasser mv. Endvidere er de forventede effekter af Jobcenter Sønderborg beskæftigelsesindsats indarbejdet i de fastsatte mål og resultatkrav.

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet i Sønderborg Kommune vil i dialog med LBR foretage en tæt opfølgning på resultatudviklingen af beskæftigelsesindsatsen i 2010 og 2011, herunder overvåge om der er behov for at justere beskæftigelsesplanens fastsatte resultatkrav, forudsætninger og antagelser.

Resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg i 2011

Sønderborg Kommune har fastsat 4 konkrete resultatmål for udviklingen i ministerens mål i perioden frem til december 2011.

1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1.700 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 2,6 pct. fra december 2009 til december 2011.
2. Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 4.950 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, hvilket er samme antal som i december 2009.
3. Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 1.350 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en et fald på 10 pct. fra december 2009 til december 2011.
4. Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1.100 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, hvilket er samme antal som i december 2009.

Den virksomhedsrettede indsats

Den virksomhedsrettede indsats skal medvirke til, at virksomhederne nu og fremadrettet kan få en velkvalificeret arbejdskraft og dermed understøtte en fortsat vækst og erhvervspolitisk udvikling i Sønderborgområdet. Samtidig er virksomhedsindsatsen en afgørende forudsætning for at skabe resultater og succes i den borgerrettede beskæftigelsesindsats i jobcenteret såvel i 2010/2011 som i de kommende år.

Jobcenteret i Sønderborg vil derfor prioritere virksomhedsindsatsen højt. Indsatsen over for virksomhederne skal være præget af en høj service, fleksible løsninger, præcis forventningsafstemning og et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde.

Virksomhederne kan forvente en professionel service, hvor der fokuseres på at imødekomme virksomhedernes behov i forbindelse med såvel fastholdelse som rekruttering af medarbejdere.

Jobcenteret vil arbejde på at skabe et forpligtende samarbejde med virksomhederne. Virksomhederne skal tage medansvar for etablering af praktik- og lærepladser, efteruddannelse af allerede ansatte, etablering af voksenlærlingeforløb og løntilskudspladser samt virksomhedscentre for de målgrupper, som befinder sig langt fra det ordinære arbejdsmarked. Jobcenteret ønsker et tæt samarbejde med en række virksomheder, der som socialt ansvarlige og vigtige spillere på den erhvervspolitiske arena i Sønderborg kan medvirke til at sikre gode virksomhedsrettede forløb og afklaring af ledige og sygemeldte borgere i kommunen.

Jobcenteret vil understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft ved at medvirke til gennemførelsen af rotationsprojekter. Derudover vil jobcentret aktivt rådgive virksomhederne i anvendelsen af www.jobnet.dk for at lette virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft.

LBR

Det lokale beskæftigelsesråds bevillinger til projekter og initiativer vil understøtte implementeringen af Beskæftigelsesplan 2011.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

Høringer

LBR afgiver høringssvar

Sagen videre

Arbejdsmarkedsudvalg og Byråd

Bilag

Beskæftigelsesplan 2011

Anbefaling til udvalget

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 12. august 2010

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet drøfter Beskæftigelsesplan 2011 og afgiver hørings svar til Arbejdsmarkedsudvalg og Byråd.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd 12-08-2010

Rådet afgiver følgende hørings svar:

LBR finder det vanskeligt at forholde sig til realismen i ambitioner og mål i beskæftigelsesplanen, når økonomien ikke er kendt, og det tages i betragtning at jobcentret har fået reduceret sine ressourcer. Hertil kommer de udfordringer, som er på det eksisterende arbejdsmarked, som er præget af globalisering. LBR ønsker at understøtte jobcentret i den store udfordring, som anvendelsen af globaliseringsmidlerne bliver.

Det skal understreges at LBR er helt enig i beskæftigelsesplanens ambitioner – men har vanskeligt ved at se hvordan de skal realiseres, og frygter derfor at planen er mere ambitiøs end virkeligheden tillader.

LBR ønsker at fortsætte det regionale samarbejde, idet arbejdsmarkedet ikke er "kommuneafgrænset".

LBR ønsker, at Jobcentret sætter særligt fokus på beskæftigelsesindsatsen og de aktiveringsredskaber, som anvendes til alle målgrupper, ikke mindst unge uden uddannelse og sygedagpengemodtagere. LBR ønsker, at der udvikles redskaber, som understøtter, at tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse begrænses mest muligt.

LBR vil understøtte Jobcentrets beskæftigelsesindsats, således at målene i Beskæftigelsesplanen opfyldes. Desuden ønsker LBR at blive inddraget fremadrettet i udvikling af metoder og værktøjer, der kan medvirke til Jobcentrets opfyldelse af målene.

LBR ønsker, at der som fast punkt på LBRs dagsorden indføres opfølgning på Beskæftigelsesplanen via Scorecard samt opfølgning på rettidighed

2. Projektstatus - august 2010

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 10/6634 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

På baggrund af projektansøgninger til det Lokale Beskæftigelsesråd iværksætter rådet projekter i overensstemmelse med sin plan for den virksomhedsrettede indsats.

Løsningsforslag

Siden sidste møde har LBR's formandskab godkendt projekt Jobrotation – Udvikling af bredt anvendelig model for medarbejderopkvalificering målrettet erhvervsuddannelsesniveau. Projektansøgningen omhandler 150.000,- kr. Desuden for LBR's formandskab godkendt projekt Analyse af permanente forsørgelsesydelse. Projektansøgning omhandler 240.000,- kr. og skal analysere fødekilderne til tilgangen til permanente forsørgelsesydelse og udarbejde en strategi og implementeringsplan for at begrænse antallet af borgere på permanente forsørgelsesydelse.

Inklusiv overførsel fra 2009 er der i 2010 3.432.369,- kr. til disposition for LBR's virksomhedsrettede indsats. Der er inklusiv godkendelse af projekt "Jobrotation" og projekt "Analyse af permanente forsørgelsesydelse" disponeret 2.402.182,- kr. Dermed er der 1.029.187,- kr. til disposition for resten af 2010. Projektoversigt vedlagt som bilag.

Projektstatus fremsendes pr. e-mail til medlemmerne

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

-

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Projektansøgning: Jobrotation - Udvikling af bredt anvendelig model for medarbejderopkvalificering målrettet erhvervsuddannelsesniveau

Projektansøgning: Analyse af permanente forsørgelsesydelse

Projektoversigt – august 2010

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 12. august 2010

Side 7

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet tager projektstatus til efterretning.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd 12-08-2010

Godkendt

Administrationen udarbejder projektforslag på

- Mentorere
- Jobrotationskonsulent
- Lægesamarbejde

3. Orientering til og fra formand, medlemmer og sekretariat

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 10/5616 Åben orienteringssag

Sagsfremstilling

Publikation "Anbefalinger til det lokal beskæftigelsesråd" fra LO, DA, FTF, DH og KL.

Netværksprisen – Det National Netværk af Virksomhedsledere uddeler den 15. november i år Netværksprisen

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd i 2011.

Det Regionale Beskæftigelsesråd indbyder til handicapkonference 2010 "Er der en vej til job for alle?" onsdag, den 22. september 2010 kl. 9.30-15.00 i Fredericia Messecenter.

jobCAMP 10 - "Et arbejdsmarked i forandring". Konferencen holdes 4.-5. november 2010 i Forum Horsens med fokus på et arbejdsmarked i forandring.

Strategi for anvendelse af globaliseringsmidler

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd 12-08-2010

Orienteringen taget til efterretning