

**Sønderborg Kommune
Det Lokale Beskæftigelsesråd**

Mødedato 14. september 2011
Tidspunkt kl. 14:00
Sted Sønderborg Rådhus, Magistratssalen

Fraværende Jesper Lund
Henrik Gloy
Michael Johannsen
Sheriffo Danjo
Michael Willemar Svanøe

Indhold	Side
1. Medlemssituationen	2
2. Valg af ny næstformand	3
3. Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 3. kvartal 2011	4
4. Opfølgning på beskæftigelsesplanen og rettidighed	5
5. Beskæftigelsesplan 2012	6
6. Projektstatus september 2011	9
7. Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat	11

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

1. Medlemssituationen

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 11/28759 Åben orienteringssag

Sagsfremstilling

DA er blevet bedt om at indstille nyt medlem af LBR som afløser for Søren Johannsen, Danfoss.

Løsningsforslag

DA indstiller Vice President Gerhard Bertelsen, Danfoss A/S som nyt medlem af LBR.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

Ingen

Høringer

Nej

Sagen videre

Nej

Bilag

Ingen

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger, Job, Kultur og Fritid, Jørgen Eriksen, anbefalet, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Godkendt som anbefalet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

2. Valg af ny næstformand

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 11/28759 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Søren Johannsen er udtrådt af LBR og var valgt som den ene af rådets to næstformænd.

I henhold til § 3 ændres stk. 4 i rådets vedtægter skal der foretages fornyet næstformandsvalg, hvis en af næstformændene udtræder af rådet, eller hvis 2/3 af rådets medlemmer beslutter dette. Valget optages som selvstændigt punkt på dagsordenen for det møde, hvori valget afholdes.

Valget ledes af rådets formand.

Løsningsforslag

Ny næstformænd vælges blandt rådets medlemmer. Valget ledes af formanden for rådet.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

-

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Ingen

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet udpeger ny næstformand.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 16-06-2011

Beslutning udskudt til næste møde

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Rådet udpegede Gerhard Bertelsen som ny næstformand

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

3. Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 3. kvartal 2011

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 11/17298 Åben orienteringssag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen har fremsendt Opfølgingsrapport for 3. kvartal 2011.

Løsningsforslag

Beskæftigelsesregionen aflyste med meget kort varsel et aftalt møde om Opfølgingsrapporten.

Beskæftigelsesregionen har foreslået, at Opfølgingsrapporten for 3. kvartal gennemgås på det kommende møde om Opfølgingsrapporten for 4. kvartal 2011 mellem Beskæftigelsesregionen og Jobcentret.

Det er derfor ikke muligt at formidle anbefalinger og kommentarer fra Beskæftigelsesregionen.

Opfølgingsrapporten for 3. kvartal 2011 fremlægges for LBR til orientering.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

-

Høringer

-

Sagen videre

Nej

Bilag

Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport 3. kvartal 2011

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger, Job, Kultur og Fritid, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Orienteringen taget til efterretning

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

4. Opfølgning på Beskæftigelsesplanen og rettidighed

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 10/56480 Åben orienteringssag

Sagsfremstilling

LBR besluttede på sit møde den 12. august 2010, at der som fast punkt på LBRs dagsorden indføres opfølgning på Beskæftigelsesplanen via Scorecard samt opfølgning på rettidighed

Løsningsforslag

Jobcenterchef Anne Kirk vil på mødet give en status.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

-

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Statistikker fra Jobindsats.dk

- Resultatoversigt – Sønderborg (opdateret pr. 09-08-2011)
- Scorecard – Ministermål (opdateret pr. 09-08-2011)

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger, Job, Kultur og Fritid, Jørgen Eriksen, anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Orienteringen taget til efterretning

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

5. Beskæftigelsesplan 2012

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 11/28991 Åben beslutnings sag

Sagsfremstilling

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det følgende år. Beskæftigelsesplanen er en plan for, hvordan jobcentret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, og skal dermed sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

Det er de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcentret står over for, selv tilrettelægger og fastsætter beskæftigelsesindsatsen indenfor de rammer, som følger lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via budgetterne.

Beskæftigelsesplanen er kommunens samlede plan for, hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2012 håndteres. Planen har til formål at styrke sammenhængen mellem de faktiske udfordringer og de politiske mål (lokalt og fra Beskæftigelsesministeren) samt at danne grundlag for de strategiske prioriteringer af indsatsen og indsatsens faktiske tilrettelæggelse.

Løsningsforslag

Beskæftigelsesindsatsen i 2012 vil skulle imødegå eftervirkningerne fra lavkonjunkturen og samtidig sikre, at arbejdsmarkedet er bedst muligt rustet til et eventuelt kommende opsving. Samlet set vil den største udfordring i de kommende års beskæftigelsesindsats fortsat være at udvide og opkvalificere arbejdsstyrken, som på grund af den demografiske udvikling vil opleve en stigende aldersbetinget afgang fra arbejdsmarkedet.

Sønderborg står over for en række udfordringer frem mod december 2012 og de efterfølgende år. En del af udfordringerne er udløst af den igangværende lavkonjunktur, mens andre udfordringer skyldes den demografiske og strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet. Udfordringerne danner baggrund for formuleringen af de mål og strategier, der er opstillet for de forskellige indsatser i beskæftigelsesplanen. I 2012 vil mange borgere i Sønderborg fortsat have behov for at kvalificere sig til at skifte fra job i brancher, som oplever nedgang i beskæftigelsen til job i brancher, som efterspørger arbejdskraft med større krav til uddannelse og kompetencer.

Svagt fald i ledigheden frem mod december 2012

Efter nogle år hvor ledigheden er steget markant indenfor især industrien og bygge- og anlægssektoren, og hvor unge og ufaglærte har været sær-

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

ligt hårdt ramt, så forventes et svagt fald i ledigheden mod udgangen af 2011 og fortsat i 2012

I 2012 skal der gøres en indsats for at understøtte et arbejdsmarked, der får brug for flere medarbejdere med nye kvalifikationer, da et betydeligt antal ufaglærte jobs forventes at falde samtidig med at den aldersbetingede afgang fra arbejdsmarkedet stiger.

Stigning i langtidsledigheden

Sønderborg Kommune er udfordret af et højt antal langtidsledige a-dagpengemodtagere. Fra april 2010 til april 2011 er antallet steget med 34% fra 548 til 646. Stigningen stiller store krav til en effektiv virksomhedsopsøgende indsats fra jobcentret og et tæt kontaktføreløb med fokus på jobformidling over for de langtidsledige.

De økonomiske udfordringer i Sønderborg Kommune

De økonomiske udfordringer for Sønderborg Kommune i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen er betydelige. Udover den udfordring som ledighed blandt borgerne naturligt medfører, samt den velkendte demografiske udvikling med et stigende antal ældre, der skal forsørges, vil der på beskæftigelsesområdet fremover være yderligere to meget afgørende udfordringer for kommunens økonomi.

Permanent offentlig forsørgelse

Den første store udfordring er et relativt højt antal borgere i Sønderborg (set i forhold til sammenlignelige kommuner) på permanent offentlig forsørgelse. Antallet af personer kan dog ikke umiddelbart reduceres, fordi tilkendte ydelser er varige. Der kræves en langsigtet strategisk indsats (med væsentligt længere sigte end udgangen af 2012), hvor Jobcenter Sønderborg i et samspil med øvrige forvaltninger og relevante aktører samarbejder om at begrænse tilgangen til permanent offentlig forsørgelse.

Ny finansieringsstruktur

Den anden store udfordring er finansieringsomlægningen i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats, som blev vedtaget som en del af finansloven for 2011. Den nye finansieringsmodel betyder, at der fremover ikke er højere refusion af ydelsen, når blot borgeren er i aktivering.

Den nye finansieringsmodel betyder også, at Sønderborg Kommune fremover får færre udgifter til forsørgelsesydelse refunderet direkte fra staten. I stedet tildeles en større del via bloktilskuddet og beskæftigelsestilskuddet. Samlet flyttes godt 90 mio. kr. fra refusion til bloktilskud, for en gennemsnitskommune. Der er derfor behov for, at beskæftigelsesområdet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

i højere grad indgår i kommunens økonomiske prioriteringer på lige fod med øvrige kommunale opgaver.

Resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg i 2012

Sønderborg Kommune har fastsat 4 konkrete resultatmål for udviklingen i ministerens mål i perioden frem til december 2012.

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1.311 personer i december 2012, svarende til et fald på 17,1% fra december 2010 til december 2012.

Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 310 i december 2012.

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1250 personer i december 2012, svarende til et fald på 13,8% fra december 2010 til december 2012.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere skal begrænses til 1.036 personer i december 2012, svarende til et fald på 5% fra december 2010 til december 2012.

Den virksomhedsrettede indsats

Med baggrund i de ændrede økonomiske incitamenter og refusionsregler på beskæftigelsesområdet er der kommet et endnu større fokus på jobcentrenes virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne er og har altid været vigtig og væsentlig. Jobcenter Sønderborg stræber efter at yde en god og professionel service overfor virksomhederne.

Kommentarer til Beskæftigelsesplan 2012

LO/FTF har fremsendt høringssvar / kommentarer til Beskæftigelsesplan 2012, er vedlagt som bilag

Jobcenter Sønderborg har fremsendt kommentarer til LO/FTF's høringssvar til Beskæftigelsesplanen 2012, er vedlagt som bilag

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

-

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

Høringer

LBR afgiver høringssvar

Sagen videre

Arbejdsmarkedsudvalg og Byråd

Bilag

Beskæftigelsesplan 2012.

LO/FTF høringssvar / kommentarer til Beskæftigelsesplan 2012.

Jobcenter Sønderborgs kommentarer til LO/FTF's høringssvar til Beskæftigelsesplanen 2012.

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger, Job, Kultur og Fritid, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet drøfter Beskæftigelsesplan 2012 og afgiver høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalg og Byråd.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Høringssvar fra LO/FTF og PLO udgør sammen med sammenskrivning af medlemmernes bemærkninger LBRs høringssvar. Høringssvaret udsendes til godkendelse.

Fremtidig procedure for udarbejdelse af høringssvar til Beskæftigelsesplaner: Sammen med udsendelse af Beskæftigelsesplan til høring i LBR indkaldes medlemmernes forslag til elementer i LBRs høringssvar. Sekretariatet sammenskriver ud fra medlemmernes bidrag et forslag til høringssvar, som er udgangspunktet for LBRs behandling af Beskæftigelsesplanen og udarbejdelse af høringssvar.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

6. Projektstatus september 2011

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 10/6634 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

På baggrund af projektansøgninger til det Lokale Beskæftigelsesråd iværksætter rådet projekter i overensstemmelse med sin plan for den virksomhedsrettede indsats.

Løsningsforslag

I 2011 har LBR en rammebevilling på 1.700.763,- kr. og med et overført beløb fra 2010 på 683.527,- kr. er der i alt 2.384.290,- kr. til disposition i 2011.

Der er pr. 8. september 2011 i alt disponeret 1.787.950,- kr.

Der er siden sidste møde modtaget følgende ansøgninger:

2 projekter fra Pro-fys ApS (vedhæftet som bilag)

- "Unge i uddannelse" til kr. 189.500
- "Vejen frem" til kr. 187.500

1 projekt fra Haaland Kommunikation (vedhæftet som bilag)

- Tilfredshedsundersøgelse Jobcentret til kr. 120.000

LBRs formandskab har givet afslag på de 3 ansøgninger

LBRs formandskab har den 15. august 2011 behandlet ansøgning om en bevilling på kr. 1.545.875 over 3 år til gennemførelse af projekt "Empowerment Sønderborg og Als". Formandskabet har besluttet at udsætte sin afgørelse. LBR har igangsat en ungeanalyse, som bl.a. forventes at afdække størrelsen af målgruppen i det ansøgte projekt. Inden formandskabet træffer afgørelse om der skal bevilges det ansøgte beløb, ønskes yderligere viden om målgruppens størrelse og sammensætning. Ungeanalysen forventes afsluttet ultimo oktober 2011, hvorefter LBRs formandskab vil tage stilling.

Projektoversigt er vedlagt som bilag. Der er nu slutfregnet for projekterne 4.6 Sygefraværskampagne og 4.17 Rosenhuset. Samlet er der for de to projektet et uforbrugt beløb på kr. 148.350.

Status fra High:Five i forbindelse med LBR's bevilling til en Lokal brobyggerindsats overfor unge på kanten.

Projektstatus gennemgås på mødet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

Økonomiske konsekvenser

-

Sundheds- og handicapmæssige konsekvenser

-

Høringer

Nej

Sagen videre

Nej

Bilag

- 2 projekter fra Pro-fys ApS
- "Unge i uddannelse"
 - "Vejen frem"

- Projekt fra Haaland Kommunikation
- Tilfredshedsundersøgelse Jobcentret

Status fra High:Five i forbindelse med LBR's bevilling til en Lokal brobyggerindsats overfor unge på kanten.

Projektstatus september 2011

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger, Job, Kultur og Fritid, Jørgen Eriksen, anbefalet, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Orienteringen taget til efterretning. LBR orienteres om begrundelse for godkendelse / afslag af projekter i relation til LBRs virksomhedsrettede plan.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, den 14. september 2011

7. Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

Anker Wonsyld/ Sagsnr. 10/72060 Åben orienteringssag

Sagsfremstilling

Jobindsatstal for aktiveringsindsats, virksomhedspraktikker og løntilskudspladser udleveres på mødet.

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2012

Analyse af konsekvenser af anvendelse af sociale klausuler ifm udbud forventes færdig i oktober 2011.

Orientering om Jobekspressens forløb.

Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2012

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger, Job, Kultur og Fritid, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet tager orienteringen til efterretning

Beslutning i det lokale beskæftigelsesråd den 14-09-2011

Orienteringen taget til efterretning, idet Jørn Lehmann Petersen udtrykker sin bekymring over den lange sagsbehandlingstid af udarbejdelse af analyse af konsekvenser af anvendelse af sociale klausuler ifm. udbud