

**Sønderborg Kommune
Det Lokale Beskæftigelsesråd**

Mødedato 3. december 2008
Tidspunkt kl. 14:00
Sted EUC Syd, Hilmar Finsens Gade 14 - 16
Fraværende Lars Skovby, Jørn Lehmann Petersen, Lone Kay, Birgitte Andersen

Margit Beck mødte kl. 14.20 og deltog i behandlingen af punkterne 4 og 5.

Finn Karlsen erklærede sig inhabil og deltog ikke i godkendelsen af projekt Praktikparat under punkt 4.

Indhold	side
01 Medlemssituationen	2
02 Valg af formand og næstformænd	3
03 Plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009	5
04 Projektstatus	8
05 Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat	11

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

01 Medlemssituationen

dkawon/ Sagsnr. 08/38888 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Erik Lund-Petersen har meddelt, at han udtræder af LBR som følge af nyt job hos Sønderborg Kommune, Jobcenter. Han mener, at jobbet ikke vil være foreneligt med hans virke i LBR. Erik Lund-Petersen repræsenterer De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI) i LBR.

Løsningsforslag

De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI) har ikke udpeget en suppleant til LBR. DSI skal derfor anmodes at udpege nyt medlem af LBR.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler at De Samvirkende Invalideorganisationer anmodes om at udpege et nyt medlem af LBR.

Beslutning

Godkendt som anbefalet. Samtidig rettes henvendelse til AC om udpegnings af medlem til LBR.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

02 Valg af formand og næstformænd

dkawon/ Sagsnr. 08/53249 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Ifølge Forretningsordenen for Det Lokale Beskæftigelsesråd i Sønderborg Kommune afgår rådets formand og næstformænd pr. 31. december 2008 og der foretages nyvalg.

Reglen findes i forretningsordenens § 3, hvis ordlyd er:

§ 3. Det lokale beskæftigelsesråd afholder konstituerende møde snarest efter, at kommunalbestyrelsen har udpeget rådets medlemmer. Sekretariatet, jf. § 13, for det lokale beskæftigelsesråd indkalder til mødet.

Stk. 2. På det konstituerende møde vælger rådet blandt sine medlemmer en formand og to næstformænd. Valgene foretages ved flertalsvalg. Valgene gælder for en 2-årig periode, første gang dog for perioden indtil den 31.12. 2008. Valget af formand og næstformænd ledes af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Stk. 3. Ved udløbet af formandens 2-årige funktionsperiode påhviler det den afgående formand at foranledige nyvalg.

Stk. 4. Der foretages fornyet formands- eller næstformandsvalg, hvis formanden eller næstformanden udtræder af rådet, eller hvis 2/3 af rådets medlemmer beslutter dette. Valget optages som selvstændigt punkt på dagsordenen for det møde, hvori valget afholdes.

Løsningsforslag

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget leder valget af formand og næstformænd blandt rådets medlemmer.

LBR's formandskab indstiller til genvalg, således at Marita Geinitz fortsætter som formand for rådet, samt at Søren Johannsen og Jan Nicolaisen fortsætter som næstformænd

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Høringer

Ingen

Dagsorden

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

Side 4

Sagen videre

Nej

Bilag

Ingen

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet beslutter at følge LBR's formandskabs indstilling om genvalg.

Beslutning

Godkendt som anbefalet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

03 Plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009

dkawon/ Sagsnr. 08/39541 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) skal en gang om året udarbejde en virksomhedsrettet plan.

Formålet med planen er at beskrive, hvordan LBR i Sønderborg via de udmeldte midler vil understøtte indsatsen i Jobcentret via særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Sønderborg Kommune er i september 2008 blevet orienteret om, at det forventes at der bliver stillet 2.702.113 kr. til rådighed for LBR's aktiviteter og initiativer for 2009. Den endelige tildeling af tilskud for 2009 vil efter finanslovens vedtagelse blive tildelt Sønderborg Kommune.

Det er hensigten, at det tilskud der tildeles LBR for 2009, skal anvendes indenfor 2009. Såfremt LBR ikke når at anvende det tildelte tilskud, kan op til 25 procent heraf overføres til 2010.

LBR's virksomhedsrettede plan for 2009 behandles på mødet i LBR den 22. oktober 2008 og udmøntes i en detailplan med konkrete projekter på rådets møde i december 2008 og evt. februar 2009.

LBR's virksomhedsrettede plan for 2009 inkl. detailplan offentliggøres sammen med Jobcentres Beskæftigelsesplan 2009 den 10. januar 2009

Løsningsforslag

For at fremme sagsbehandlingen og for at effektivisere LBR arbejdet har rådet fastlagt principper for anvendelse af LBR midler i 2009

Principperne dækker 75 % af bevillingen, idet LBR ønsker at reservere 25 % til helt særlige aktiviteter, direkte initierede af LBR.

Jobcentret kan herefter forvente LBR godkendelse til ansøgninger der ligger inden for principperne.

Herudover vil jobcentret kunne forenkle sagsarbejdet i forhold til LBR. Og dermed reducere sagsfremstillingen til kun at omfatte projekter og ansøgninger, der falder inden for principperne.

LBR ønsker dog stadigvæk at modtage en oversigt over indkomne forslag og ideer, til orientering og evt. inspiration.

LBR's plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009

1. Alle indsatser skal sikre størst mulig opfyldelse af virksomhedernes medarbejderbehov
2. Alle indsatser skal have progression, så der ligger en udvikling i forhold til den ledige.
3. Formel – kompetencegivende – uddannelse skal indtænkes/tilbydes i så høj grad som muligt.
4. Særlig opmærksomhed omkring den "fastlåste" gruppe, hvor særlig opmærksomhed rettes mod initiativer der letter sporskifte.
5. Aktiviteter for grupper i match 4 og 5, bør indeholde mulighed for "værn og efterværn", hvor der indtænkes – hele den sociale situation – og hvor opfølgning og kontaktperson ordninger – medvirker til at fastholde og stabilisere, - også efter at det egentlige forløb er afsluttet.
6. Aktiviteter der tager udgangspunkt i konkrete job skal opprioriteres, og i den forbindelse er der særlige muligheder indenfor udvalgte områder, hvor der kan etableres længere forløb – eks. v. jobtræning. (De 12 jobpakker – der er udvalgt af det regionale beskæftigelsesråd – med særlige tilskudsmuligheder.)
7. Koordineret vejledningsindsats skal forebygge ledighed, fastholde udsatte ansatte samt medvirke til at integrere ledige på arbejdsmarkedet.
8. Nedbringe sygefravær
9. Tilbage til job efter sygdom
10. Jobrotations-/uddannelsesordninger skal fremmes, dels for at få arbejdsstyrken opkvalificeret til virksomhederne, dels for at gøre arbejdstagerne mere fleksible for at undgå nedslidning.
11. Voksenlærlinge skal være et absolut fokusområde, da det anvendes for lidt. Dog således at det ikke påvirker de ordinære lærlingeuddannelser i omfang.
12. Tidlig ungeindsats
13. Håndholdt vejledning skal udvikles.
14. Integrationsindsatsen skal flyttes fra noget man taler om – til noget man naturligt gør (eks. det særlige VIP 2 program, hvor KL, DA og LO er gået sammen om at gennemføre virksomhedsintegreret integration og trappemodellen som veldokumenteret metode).
15. På handicapområdet findes meget interessante ressourcer, så aktiviteter der fremmer dette område skal i fokus.
16. LBR midlerne skal anvendes til aktiviteter og særlige indsatser, med det mål at fremme formålene i beskæftigelsesplanen. Gerne med forsøgs og udviklingsperspektiv. Gode resultater skal videreføres via ordinær finansiering. Derfor skal der allerede ved beskrivelsen af projekter, indtænkes videreførelse.
17. Forsikrede og ikke forsikrede skal behandles ens, således at ingen af grupperne nedprioriteres i forhold til den anden gruppe.
18. Kompetenceafklaring/ressourceafklaring skal etableres i forskellige udgaver i jobcentrene. Det er vigtigt at have fokus på kvalitet og resultater, set i forhold til at anvende uafhængige andre aktører, ligesom det også her er vigtigt IKKE at anvende LBR midler til ordinær drift/løn.

Økonomiske konsekvenser

Planen for den virksomhedsrettede indsats er disponering af en bevilling på

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

2,7 millioner kroner til LBR's aktiviteter og initiativer i 2009.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Ingen

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet vedtager en overordnet plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22-10-2008

Forslaget til plan for den virksomhedsrettede indsats blev godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

For at gøre LBR's "Plan for den virksomhedsrettede indsats" mere egnet til offentliggørelse og anvendelig som grundlag for dialog med eksterne interessenter har sekretariatet skrevet planen ind i en kontekst, og samtidig perspektiveret planen. Med hensyn til layout mv. vil planen blive bearbejdet af Kommunikationsafdelingen inden offentliggørelse.

Bilag

Plan for den særlige virksomhedsrettede indsats.

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler at rådet godkender den supplerende sagsfremstilling.

Beslutning

Godkendt som anbefalet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

04 Projektstatus

dkawon/ Sagsnr. 08/53314 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Der er siden rådets møde den 22. oktober 2008 ikke påbegyndt nye projekter.

Restmidler til forbrug i 2008 er 761.774 kr., heraf må 648.000 kr. overføres til 2009. Budgetoversigt er vedlagt som bilag.

Rådet gav på sidste møde formandskabet bemyndigelse til at bevilge LBR-midler til projekter, der kan medvirke til genplacering af personer omfattet af masseafskedigelser, samt projekter omhandlende jobpakker.

Det kan konstateres, at der i år ikke vil komme projektforslag med afhjælpningsforanstaltninger ifm. Masseafskedigelser eller projektforslag for anvendelse af jobpakker.

Løsningsforslag

Formandskabet har i stedet forhåndsgodkendt et nyt projekt "Praktikparat", hvor EUC Syd, Ungdommens Uddannelsescenter og Jobcentres ungekoordinator er samarbejdspartnere. Projektets formål er, at give de unge blivende søgekompetencer for at få den ønskede læreplads. Således at eleverne ikke bare kan finde en læreplads for at fuldføre uddannelsen, men kan finde en *anden*, hvis det 'går galt' på den første, samt efterfølgende finde arbejde. Antallet af elever med læreplads i regionen kan dermed øges, således at flere unge fuldfører deres erhvervsuddannelse og dermed bidrager til arbejdskraften i regionen. Det er formålet, at flere skal kunne fortsætte som selvforsørgende, og at kommunens udgift til kontakthjælp nedbringes.

Målgruppen er de unge mellem 18 – 30, der har gennemført en grunduddannelse på en erhvervsskole, men som ikke har fået en elev/læreplads, som er nødvendig for at blive faglært.

Det kan være unge med anden etnisk baggrund end dansk og ligeledes etniske danskere. Det er drenge og piger og matchgruppen er til og med 4.

Ansøgningen om LBR-midler til Praktikparat er vedlagt som bilag.

Formandskabet har desuden givet tilsagn om LBR-midler til undersøgelsesfasen til et projekt "Virksomhedsnetværk – Det rummelige arbejdsmarked". Projektet henter inspiration i et tilsvarende projekt i Hedensted kommune. Tilsagnet om LBR-midler omfatter undersøgelsesfasen, mødeafvikling og en inspirationstur til Hedensted i bus for repræsentanter for akasserne, virksomhederne, LBR samt Jobcenteret.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

Side 9

Ansøgninger fra Mentor Coaching A/S om midler til etablering af Mentor-netværk og fra IKU om "Ungeindsats" er vedlagt som bilag og ønskes behandlet på næste rådsmøde.

Ansøgning fra Jobcentret om 5.000 kr. til en Inspirationsdag. Formålet med inspirationsdagen er, at ledige får inspiration til at uddanne sig / opkvalificere sig indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Jobcentret har taget udgangspunkt i den lokale flaskehalsliste ved udvælgelse af uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Disponering af 248.000 af LBR's restmidler for 2008. Der forventes overført 513.500 til 2009.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

LBR Budgetoversigt

Ansøgning fra EUC Syd om midler til projekt "Praktikparat"

Ansøgning fra Jobcentret om midler til "Inspirationsdag"

Ansøgninger fra Mentor Coaching A/S om midler til etablering af Mentor-netværk

Ansøgning fra IKU om midler til projekt "Ungeindsats"

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler at rådet godkender Formandskabet bevilling til Projekt "Praktikparat" for forhåndsgodkendelse af Projekt "Virksomhedsnetværk – Det rummelige Arbejdsmarked" samt at der bevilges 5.000 kr. til "Inspirationsdag".

Supplerende sagsfremstilling

Budget for projekt "Virksomhedsnetværk – Det rummelige Arbejdsmarked" er beregnet til 29.500 kr. Projektbeskrivelse fremsendt til LBR.

Dagsorden

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

Side 10

Beslutning

Godkendt som anbefalet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 3. december 2008

05 Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

dkawon/ Sagsnr. 08/39550 Orienteringssag

Sagsfremstilling

Evt. orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

Fagcenterchefen orienterede om ansættelsesproces for Jobcenterchef

Formanden orienterede om "fremtidsværksted" omkring samarbejdet mellem de 4 jobcentre og LBRer i Sønderjylland.

Beslutning

Orientering taget til efterretning