

**Sønderborg Kommune
Det Lokale Beskæftigelsesråd**

Mødedato 22. oktober 2008
Tidspunkt kl. 14:00
Sted EUC-Syd, Grundtvigsalle 88, Sønderborg
Fraværende Margit Beck, Joan Beck, Lars Skovby, Erik Lund Petersen.
Thorkild Jacobsen (i stedet mødte Erik Fuglsang)
Lone Kay forlod mødet kl. 15.30 under behandlingen af pkt. 2
Jørgen Lehmann Petersen mødte kl. 15.50 under behandlingen af pkt. 2.

Punkt 3 blev behandlet før punkt 2.

Indhold	side
01 Medlemssituationen	2
02 Projektstatus	3
03 Jobpakker - projektmulighed	5
04 Plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009	7
05 Kvartalsrapport / opfølgingsrapport Jobcenter Sønderborg	10
06 Mødedatoer	14
07 Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat	16
Underskrifter	17

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

01 Medlemssituationen

dkawon/ Sagsnr. 08/38888 Beslutningssag

Sagsfremstilling

DA har den 19. september 2008 orienteret om, at rådets næstformand Anne Marie Gissel skal fritages som DA's repræsentant i det lokale beskæftigelsesråd i Sønderborg Kommune.

Løsningsforslag

Søren Johansen er udpeget som suppleant for DA's medlemmer i LBR og indtræder i rådet som suppleant for Anne Marie Gissel.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet udpeger en ny næstformand.

Beslutning:

Søren Johannsen udpeget som ny næstformand.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

02 Projektstatus

dkawon/ Sagsnr. 08/38909 Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

På baggrund af projektansøgninger til det Lokale Beskæftigelsesråd har rådet iværksat en række projekter. Det er ønsket at følge disse etablerede projekters fremdrift med en kort skriftlig projektstatus ved hvert møde. Projektevaluering for afsluttede projekter i 2008 er ligeledes vedhæftet.

Løsningsforslag

Siden seneste ordinære LBR-møde den 27. august er der ikke påbegyndt nye projekter.

På mødet vil slutevalueringer for afsluttede projekter bliver gennemgået. Det er:

- 1.1 Projekt Arbejdsgiverservice
- 2.3 Praktisk jobsøgning
- 2.4 Åbent jobværksted
- 2.5 ReFleks (Når målet er et fleksjob)
- 2.7 Bevidst kommunikation

En revurdering af projekt "Etablering af et virksomhedsnetværk omfattende større fremstillingsvirksomheder" vil blive gennemgået på mødet.

For øvrige projekter vil der på mødet blive givet en status.

Økonomiske konsekvenser

Med prioriteringer og godkendelser af projekter på LBR-mødet den 20. februar 2008, er der fortsat godt 600.000 kr. i restmidler til anvendelse i 2008 eller overførsel til 2009. Endelig budgetopfølgning kan foretages, når 1.2 Virksomhedsnetværk er revurderet.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Alle LBR-støttede projekter godkendes ud fra en betragtning om, at det skal være beskæftigelsesfremmende initiativer. I sidste ende vurderes de derfor at have afledte sundhedsmæssige effekter.

Høringer

Nej

Sagen videre

Nej

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

Bilag

Budgetopfølgning og Projektevalueringer

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet tager projektstatus og projektevalueringer til efterretning og beslutter hvorledes restmidler i 2008 disponeres.

Beslutning:

Rådet tog projektstatus og projektevalueringer til efterretning. Såfremt projekt 1.2, Virksomhedsnetværk, skal gennemføres med LBR-midler, skal ansøgning genfremsendes. Formandskabet bemyndiges til at tage stilling til projektansøgninger, der skal medvirke til genplacering af personer omfattet af masseafskedigelse.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

03 Jobpakker - projektmulighed

dkawon/ Sagsnr. 08/39512 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

LO, DA og KL har udviklet et redskab, der gør det lettere for en hel del virksomheder at rekruttere medarbejdere. Redskabet hedder en jobpakke. Det er et samlet forløb, som jobcentret kan tilbyde ledige, der ellers ville have svært ved at søge, få og klare et job. For eksempel flygtninge og indvandrere med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet. En jobpakke er en skabelon, som virksomheder kan benytte, når ledige skal opkvalificeres til et job. Foreløbig er der udviklet tolv jobpakker, som retter sig mod tolv typer stillinger.

Løsningsforslag

Leder af kompetencecentret, Helle Mønsted Nielsen, vil på mødet orientere om Jobpakker samt om muligheder for anvendelse i Sønderborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Kan ikke vurderes på det foreliggende grundlag

Sundhedsmæssige konsekvenser

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet drøfter anvendelse af Jobpakker i Sønderborg Kommune og beslutter om der skal udarbejdes et projekt forslag til LBR.

Beslutning:

Rådet drøftede anvendelse af jobpakker og besluttede, at der udarbejdes projektforslag, hvor der også lægges vægt på udvidelse af målgrupper og

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

brancher. Formandskabet bemyndiges til at beslutte om projektet skal gennemføres med anvendelse af LBR-midler.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

Side 7

04 Plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009

dkawon/ Sagsnr. 08/39541 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) skal en gang om året udarbejde en virksomhedsrettet plan.

Formålet med planen er at beskrive, hvordan LBR i Sønderborg via de udmeldte midler vil understøtte indsatsen i Jobcentret via særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Sønderborg Kommune er i september 2008 blevet orienteret om, at det forventes at der bliver stillet 2.702.113 kr. til rådighed for LBR's aktiviteter og initiativer for 2009. Den endelige tildeling af tilskud for 2009 vil efter finanslovens vedtagelse blive tildelt Sønderborg Kommune.

Det er hensigten, at det tilskud der tildeles LBR for 2009, skal anvendes indenfor 2009. Såfremt LBR ikke når at anvende det tildelte tilskud, kan op til 25 procent heraf overføres til 2010.

LBR's virksomhedsrettede plan for 2009 behandles på mødet i LBR den 22. oktober 2008 og udmøntes i en detailplan med konkrete projekter på rådets møde i december 2008 og evt. februar 2009.

LBR's virksomhedsrettede plan for 2009 inkl. detailplan offentliggøres sammen med Jobcentres Beskæftigelsesplan 2009 den 10. januar 2009

Løsningsforslag

For at fremme sagsbehandlingen og for at effektivisere LBR arbejdet har rådet fastlagt principper for anvendelse af LBR midler i 2009

Principperne dækker 75 % af bevillingen, idet LBR ønsker at reservere 25 % til helt særlige aktiviteter, direkte initierede af LBR.

Jobcentret kan herefter forvente LBR godkendelse til ansøgninger der ligger inden for principperne.

Herudover vil jobcentret kunne forenkle sagsarbejdet i forhold til LBR. Og dermed reducere sagsfremstillingen til kun at omfatte projekter og ansøgninger, der falder indenfor principperne.

LBR ønsker dog stadigvæk at modtage en oversigt over indkomne forslag og ideer, til orientering og evt. inspiration.

LBR's plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009

1. Alle indsatser skal sikre størst mulig opfyldelse af virksomhedernes medarbejderbehov
2. Alle indsatser skal have progression, så der ligger en udvikling i forhold til den ledige.
3. Formel – kompetencegivende – uddannelse skal indtænkes/tilbydes i så høj grad som muligt.
4. Særlig opmærksomhed omkring den "fastlåste" gruppe, hvor særlig opmærksomhed rettes mod initiativer der letter sporskifte.
5. Aktiviteter for grupper i match 4 og 5, bør indeholde mulighed for "værn og efterværn", hvor der indtænkes – hele den sociale situation – og hvor opfølgning og kontaktperson ordninger – medvirker til at fastholde og stabilisere, - også efter at det egentlige forløb er afsluttet.
6. Aktiviteter der tager udgangspunkt i konkrete job skal opprioriteres, og i den forbindelse er der særlige muligheder indenfor udvalgte områder, hvor der kan etableres længere forløb – eks. v. jobtræning. (De 12 jobpakker – der er udvalgt af det regionale beskæftigelsesråd – med særlige tilskudsmuligheder.)
7. Koordineret vejledningsindsats skal forebygge ledighed, fastholde udsatte ansatte samt medvirke til at integrere ledige på arbejdsmarkedet.
8. Nedbringe sygefravær
9. Tilbage til job efter sygdom
10. Jobrotations-/uddannelsesordninger skal fremmes, dels for at få arbejdsstyrken opkvalificeret til virksomhederne, dels for at gøre arbejdstagerne mere fleksible for at undgå nedslidning.
11. Voksenlærlinge skal være et absolut fokusområde, da det anvendes for lidt. Dog således at det ikke påvirker de ordinære lærlingeuddannelser i omfang.
12. Tidlig ungeindsats
13. Håndholdt vejledning skal udvikles.
14. Integrationsindsatsen skal flyttes fra noget man taler om – til noget man naturligt gør (eks. det særlige VIP 2 program, hvor KL, DA og LO er gået sammen om at gennemføre virksomhedsintegreret integration og trappemodellen som veldokumenteret metode).
15. På handicapområdet findes meget interessante ressourcer, så aktiviteter der fremmer dette område skal i fokus.
16. LBR midlerne skal anvendes til aktiviteter og særlige indsatser, med det mål at fremme formålene i beskæftigelsesplanen. Gerne med forsøgs og udviklingsperspektiv. Gode resultater skal videreføres via ordinær finansiering. Derfor skal der allerede ved beskrivelsen af projekter, indtænkes videreførelse.
17. Forsikrede og ikke forsikrede skal behandles ens, således at ingen af grupperne nedprioriteres i forhold til den anden gruppe.
18. Kompetenceafklaring/ressourceafklaring skal etableres i forskellige

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

Side 9

udgaver i jobcentrene. Det er vigtigt at have fokus på kvalitet og resultater, set i forhold til at anvende uafhængige andre aktører, ligesom det også her er vigtigt IKKE at anvende LBR midler til ordinær drift/løn.

Økonomiske konsekvenser

Planen for den virksomhedsrettede indsats er disponering af en bevilling på 2,7 millioner kroner til LBRs aktiviteter og initiativer i 2009.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Ingen

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet vedtager en overordnet plan for den virksomhedsrettede indsats i 2009.

Beslutning:

Oplægget til plan for den virksomhedsrettede indsats blev godkendt.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

Side 10

05 Kvartalsrapport / opfølgingsrapport Jobcenter Sønderborg

dkawon/ Sagsnr. 08/38929 Åben Beslutningssag

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd i Syddanmark (RBR) har i henhold til lovgivningen til opgave at følge jobcentrenes resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats.

Dette udmøntes blandt andet i en kvartalsvis analyserapport, som Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder for hvert jobcenter i Syddanmark.

Kvartalsrapporten benyttes som udgangspunkt for den dialog, Jobcenter Sønderborg har med regionen hvert kvartal. Rapporten skal sikre, at Jobcentret har et opdateret overblik over resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats på udvalgte målinger for Jobcentret sammenlignet med resultater for en klynge af sammenlignelige jobcentre og hele Syddanmark.

For uddybende målinger henvises til den fælles bilagsrapport, som udarbejdes i tilknytning til kvartalsrapporten. Kvartalsrapporten er vedhæftet denne sagsfremstilling, men offentliggøres også med tilhørende bilagsrapport på Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside www.brsyddanmark.dk

Løsningsforslag

Arbejdskraftreserven

For dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er arbejdskraftreserven i Sønderborg faldet med 38,8 % fra juni 2007 til juni 2008. I forhold til arbejdskraftreserven kan følgende bemærkes:

Fra juni 2007 til juni 2008 er arbejdskraftreserven reduceret med 145 dagpengemodtagere svarende til 56,6 %. Reduktionen er den procentvis næsthøjeste i klyngen og ligger også over gennemsnittet på 47,6 % for Syddanmark.

76 % af dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven er over 39 år (64 % i Syddanmark).

Sønderborg har reduceret arbejdskraftreserven for unge dagpengemodtagere under 30 år med 58 % og den største reduktion er blandt de 30-39 årige med reduktion på 76 %.

Blandt kontanthjælpsmodtagere er der en overvægt af unge under 30 år i arbejdskraftreserven.

Sønderborg er eneste jobcenter i klyngen der har haft en stigning blandt

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

kontanthjælpsmodtagerne i arbejdskraftreserven.

Både blandt kontanthjælps- og dagpengemodtagere er der en overvægt af kvinder i arbejdskraftreserven.

Ny chance og match 4 og 5

Ny chance målgruppen:

Sønderborg ligger i den lavere ende på alle 3 målinger sammenlignet med klyngen. Der har generelt været en positiv udvikling i Sønderborg med en stigende andel som får job/uddannelse og som bliver selvforsørgende.

Vedr. aktiveringen ligger Sønderborg noget under gennemsnittet i regionen og i den nederste del af klyngen.

Match 4-5:

Fra juli 2007 til juli 2008 er der sket et fald i antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere fra 705 personer til 625 personer, svarende til et fald på 11,3 %. Det er det største fald i klyngen.

Unge

Dagpengemodtagere:

De unge dagpengemodtagere er blevet reduceret med 45 personer, svarende til 43 %. Reduktionen er den største i klyngen og over gennemsnittet for Syddanmark.

Mænd udgør størstedelen af de unge på dagpenge, 61 %, mens der er kvinderne, der har haft den største reduktion i perioden på 57 %. Hovedparten er match 1 med 52 %.

Kontanthjælpsmodtagere:

Kontanthjælpsmodtagerne er øget med 13 fuldtidsledige. Dette svarer til 2,7 %. I denne klynge er det faktisk trenden, at der er et stigende antal unge ledige. Kun 2 jobcentre i klyngen har et fald. I Syddanmark som helhed er der et fald blandt de unge.

Rettidighed og aktiveringsgrad

Den rettidige indsats for dagpengemodtagere varierer noget fra måned til måned, men generelt ligger Sønderborg i den bedre halvdel af klyngen.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

For aktiveringstilbuddene er der en del fritagne kontanthjælpsmodtagere, som skal tages højde for i rettidigheds-målingerne. Det anses derfor for fuld rettidighed, når arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere har modtaget 80 % af tilbuddene til tiden og ikke-arbejdsmarkedsparate har modtaget 75 % af tilbuddene til tiden. Sønderborg har på den baggrund et yderligere forbedringspotentiale i forhold til rettidigheden i aktiverings-tilbuddene til kontanthjælpsmodtagerne.

Sygedagpenge

Sønderborg har haft en stigning i de korte forløb på 3,7 % og en stigning i de mellemlange forløb på 8,4 %. For de lange forløb er der derimod et fald på 2,9 %. Samlet set er der sket en stigning på 3,8 %.

Udviklingen i Sønderborg er bedre end i Syddanmark og i klyngen som helhed. For nogle af de øvrige jobcentre i klyngen er der især nogle store stigninger på de lange forløb

Fleksjob og ledighedsydelse

Sønderborg har haft en markant stigning i antal fuldtidspersoner i fleksjob på hele 46,4 % og en stigning i antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse på 8,4 %. Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er steget med 279 personer fra 615 til 894 fuldtidspersoner. Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er steget med 16 fuldtidspersoner fra 190 til 206 fuldtidspersoner.

Sønderborgs ledighedsprocent er i samme periode faldet fra 23,6 % til 18,7 % og sammenlignet med klyngen, ligger Sønderborg i den gode ende.

Førtidspension

Sønderborg har fra august 2007 til august 2008 fået 229 flere fuldtidspersoner på førtidspension fra 3.505 til 3.734 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 6,5 %.

I august 2008 var der 25 påbegyndte forløb. Heraf var der kun 1 under 40 år. Det er især de 50-59 årige som har en markant stigning og de har også den største andel blandt aldersgrupper, idet de udgør 36 % af førtidspensionerne.

Der er en lille overvægt af kvinder blandt førtidspensionisterne på 55 %. 10,8 % af førtidspensionerne er indvandrere og efterkommere fra ikke-

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

Side 13

vestlige lande og de har inden for det seneste år haft en markant stigning på 28 %.

Økonomiske konsekvenser

Med øget opmærksomhed på ovenstående fokuspunkter og handlinger ventes der positive økonomiske resultater

Sundhedsmæssige konsekvenser

Kvartalsrapporten understøtter de kommunale effekter og handlinger omkring beskæftigelsesindsatsen og har derfor en afledt virkning sundhedsmæssigt for de borgere, der omfattes.

Høringer

Det Lokale Beskæftigelsesråd afgiver hørings svar til Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler kvartalsrapporten på udvalgmødet den 6. november 2008.

Sagen videre

Sagen behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 6. november 2008.

Bilag

Beskæftigelsesregion Syddanmarks kvartals- / opfølgingsrapport udarbejdet september 2008 og Bilag til Kvartals- / opfølgingsrapport

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet gennemgår rapporten og tager regionens iagttagelser til efterretning

Beslutning:

Godkendt som anbefalet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

06 Mødedatoer

dkawon/ Sagsnr. 08/38962 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Rådet skal have fastlagt mødedatoer i 2009.

Mødedatoer fastlægges hen over året, under hensyntagen til Udvalgs- og Byrådsdatoer i Sønderborg Kommune.

Løsningsforslag

Sekretariatet foreslår følgende mødedatoer i 2009

Torsdag den 19. februar 2009 Ordinært møde

Torsdag den 16. april 2009 Ordinært møde

Torsdag den 14. maj 2009 Eget seminar (eks. med fokus på Beskæftigelsesplan 2010 og møde med Beskæftigelsesregionen).

Torsdag den 18. juni 2009 Ordinært møde

Torsdag den 20. august 2009 Ordinært møde

Torsdag den 22. oktober 2009 Ordinært møde

Torsdag den 10. december 2009 Ordinært møde

Sekretariatet foreslår at LBR's planlagte møde den 17. december 2008 flyttes til afholdelse 3. december 2008.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørn Johannsen, anbefaler, at rådet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

Side 15

godkender forslag til mødedatoer i 2009 og flytning af mødet i december 2008.

Beslutning:

Godkendt som anbefalet

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 22. oktober 2008

07 Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

dkawon/ Sagsnr. 08/39550 Orienteringssag

Sagsfremstilling

Evt. orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

- Det Regionale Beskæftigelsesråds LBR-konference i Vejen den 13. november 2009.
- Ny organisationsstruktur og procedure for direktøransættelser.
- Jørn Johannsen er konstitueret som chef for Fagcenter Arbejdsmarked. Formanden for rådet udtrykte beklagelse over, at der ikke er fundet en permanent løsning på ledelsen af Jobcentret.
- Varsling om afskedigelse af 153 medarbejdere fra Sauer Danfoss.

Underskrifter

Jan Nicolaisen ()

Marita Geinitz ()

Erik Fuglsang ()

Søren Johannsen ()

Lars Skovby ()

Peter Philipp ()

Erik Lund Petersen ()

Jørn Lehmann Petersen
()

Claus Lund-Olesen ()

Karen Stevns ()

Birgitte Andersen

Finn Karlsen ()

Margit Beck ()

Per Hansen ()