

**Sønderborg Kommune
Det Lokale Beskæftigelsesråd**

Mødedato 23. april 2009
Tidspunkt kl. 14:00
Sted Mødelokale 1, Kursusejendommen, EUC-Syd, Grundtvigsalle
88, Sønderborg
Afbud Margit Beck

Jan Nicolaisen mødte kl. 14.30 under behandlingen af pkt. 2
Finn Karlsen mødte kl. 14.40 under behandlingen af pkt. 2

Jan Nicolaisen forlod mødet kl. 15.45 under behandlingen af
pkt. 6
Jørn Lehmann Petersen forlod mødet kl. 15.45 under be-
handlingen af pkt. 6.

Indhold	side
1. Resultatrevision 2009	2
2. Opfølgingsrapport / kvartalsrapport 1. kvartal 2009	4
3. Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010	7
4. Debatoplæg fra Beskæftigelsesregion Syddanmark om beskæftigelsespolitiske udfordringer.	10
5. Projektregnskab 2008	14
6. Projektstatus	16
7. Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat	17

1. Resultatrevision 2009

Anker Wonsyld / Sagsnr. 09/25628 Åben beslutnings sag

Sagsfremstilling

Formålet med resultatrevisionen er at give et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det foregående år. Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen.

I følge Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 46, overvåger det lokale beskæftigelsesråd resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret og rådgiver de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag til forbedring af indsatsen. Det lokale beskæftigelsesråd kan på baggrund af resultatrevisionen, indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret, at der sker ændringer i indsatsen.

Vurderingen af jobcentrets resultater i 2008

Jobcentret konstaterer, at resultaterne i forhold til arbejdsløshedsdagpengemodtagere er på et tilfredsstillende niveau. Dette gælder både i forhold til rettidighed i afholdelse af jobsamtaler og i aktiveringsindsatsen. Den stigende ledighed gør fastholdelsen af det gode resultat af afgørende vigtighed.

Konjunkturerne har påvirket udviklingen på fleksjobmarkedet, men på trods af dette er det lykkedes jobcentret at opnå et relativt lavt antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse.

I forhold til de arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere har jobcentret i 2008 ikke opnået et tilfredsstillende niveau i forhold til rettidighed i jobsamtaler, som over året er steget svagt. Første aktiveringstilbud er ikke afgivet til tiden i overensstemmelse med målet og der er en vigende tendens i målopfyldelsen i 2008. Den gentagne aktivering har derimod haft en stigende tendens om end målet ikke er nået. Aktiveringsgraden er hævet i løbet af året, men kan ikke vurderes som tilfredsstillende.

For de ikke-arbejdsmarkedssparate kontant- og starthjælpsmodtagere har jobcentret i 2008 ikke opnået en tilfredsstillende niveau i forhold til rettidighed i jobsamtaler. Rettigheden er sidst på året steget kraftigt. Første aktiveringstilbud er ikke afgivet til tiden i overensstemmelse med målet og der er en opadgående tendens i målopfyldelsen i 2008. Den gentagne aktivering har derimod haft en faldende tendens. Aktiveringsgraden er faldet i løbet af året og ligger på et lavt niveau.

Jobcentret har oplevet en nedgang i antallet af påbegyndte sygedagpengeforløb, men ikke præsteret en nedgang i antallet af lange sygedagpengeforløb. Resultatet er derfor ikke tilfredsstillende.

Antallet af påbegyndte førtidspensionsforløb er nedbragt med 20% i forhold til 2007, hvilket jobcentret vurderer er et godt resultat.

Løsningsforslag

Resultatrevisionen giver et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det foregående år. Resultatrevision 2009 udgør derudover en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen for 2010 ved at tydeliggøre hvilke indsatser og resultater, der bør forbedres i jobcentret.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundhedsmæssige konsekvenser

-

Høringer

LBR afgiver høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagen videre

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Resultatrevision 2009

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet gennemgår resultatrevisionen og afgiver et høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget om, at jobcentret får til opgave at udarbejde handlingsplaner til forbedring af resultater i forhold til kontant- og starthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere.

Det Lokale Beskæftigelsesråds beslutning 23-04-2009

Godkendt som anbefalet, idet der også følges op på handicapindsatsen

2. Opfølgingsrapport / kvartalsrapport 1. kvartal 2009

Anker Wonsyld / Sagsnr. 09/25615 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd i Syddanmark (RBR) har i henhold til lovgivningen til opgave at følge jobcentrenes resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats.

Dette udmøntes blandt andet i en kvartalsvis analyserapport, som Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder for hvert jobcenter i Syddanmark.

Kvartalsrapporten benyttes som udgangspunkt for den dialog, Jobcenter Sønderborg har med regionen hvert kvartal. Rapporten skal sikre, at Jobcentret har et opdateret overblik over resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats på udvalgte målinger for Jobcentret sammenlignet med resultater for en klynge af sammenlignelige jobcentre og hele Syddanmark.

Kvartalsrapporten er vedhæftet denne sagsfremstilling, men offentliggøres også på Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside www.brsyddanmark.dk

Løsningsforslag

Resume af kvartalsrapportens indhold

Arbejdskraftreserven

- Arbejdskraftreserven er reduceret med 24,1 % (i midten af klyngen), svarende til en reduktion på 134 personer. Herved er reserven i Sønderborg i december 2008 på 423 personer.

Dagpenge:

- Sønderborg har haft en reduktion på 28,9 %, hvilket er over klyngens gennemsnit.
- 20,8 % af de ledighedsberørte dagpengemodtagere kommer i arbejdskraftreserven, hvilket er under gennemsnittet i Syddanmark.
- 54,2 % af reserven er mænd og 60,9 % er over 40 år. 29,6 % af reserven er medlem af 3F.

Kontanthjælp:

- Sønderborg har haft en reduktion på 20,9 %, hvilket er tredje bedst i klyngen er noget over gennemsnittet i Syddanmark.
- Andelen af ledighedsberørte kontanthjælpsmodtagere, der kommer i arbejdskraftreserven er på 53,9 %, hvilket er den største andel i klyngen.
- En højere rettidighed vil medvirke til at skabe yderligere resultater.

- 61,2 % af reserven er kvinder og 54,9 % er under 30 år.

Sygefravær

- Sønderborg har haft en stigning i andelen af sygedagpengeforløb på 26-52 uger på 6,4 %.
- Antallet af personer, der er berørt af sygedagpengefravær, er i perioden faldet med 0,3 %.
- Målt i fuldtidspersoner var 3,8 % af arbejdsstyrken i november 2008 på sygedagpenge, hvilket er højere end gennemsnittet i Syddanmark og i klyngen.

Unge

- Antallet af 18-30-årige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er samlet steget med 13,2 %, fra 701 til 783.
- Gruppen af unge på dagpenge eller kontanthjælp udgør 7,1 % af arbejdsstyrken.
- Unge kontanthjælpsmodtagere udgør størstedelen af ungegruppen (82 %), ca. ligeligt fordelt mellem arbejdsmarkedsparate og ikke-parate.
- Under 25-årige kontanthjælpsmodtagere udgør 60,5 % af den samlede ungegruppe.
- Antallet af unge dagpengemodtagere er steget med 35,9 % for mænd, mens unge kvinder på dagpenge er faldet med 14,9 %. Samlet set har der været en stigning på 13,5 % for unge på dagpenge.
- Antallet af unge arbejdsmarkedsparate er steget med 7,3 %, mens stigningen for de ikke-arbejdsmarkedsparate har været på 19,5 %.

Personer på kanten

- Antallet af personer på overførselsindkomst i mindst 80 % af tiden i minimum 3 på hinanden følgende år er i Sønderborg faldet med 20,4 %, hvilket er over gennemsnittet i Syddanmark.
- Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 7,4 %.
- Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er steget med 24,6 %, hvilket er den største stigning i klyngen. Antallet på ledighedsydelse er steget med 17,6 %.
- Ledighedsprocenten er faldet fra 20,3 % til 19,4 %.
- Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget med 1,6 %. Forholdet til arbejdsstyrken er ca. 1 til 10, hvilket er på niveau med Syddanmark, og det tredje højeste i klyngen.

Økonomiske konsekvenser

Med øget opmærksomhed på ovenstående fokuspunkter og handlinger ventes der positive økonomiske resultater

Sundhedsmæssige konsekvenser

Kvartalsrapporten understøtter de kommunale effekter og handlinger omkring beskæftigelsesindsatsen og har derfor en afledt virkning sundhedsmæssigt for de borgere, der omfattes.

Høringer

Det Lokale Beskæftigelsesråd afgiver høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget, som behandler kvartalsrapporten på udvalgmødet den 30. april 2009

Sagen videre

Arbejdsmarkedsudvalget behandler kvartalsrapporten på udvalgmødet den 30. april 2009

Bilag

Beskæftigelsesregion Syddanmarks kvartals- / opfølgingsrapport udarbejdet januar 2009

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet afgiver følgende høringssvar til Arbejdsmarkedsudvalget: "LBR er bekymret over den stigende ledighed, især blandt unge og ufaglærte, og opfordrer til, at der sættes fokus på uddannelse og opkvalificering af ledige ved individuel kompetenceafklaring og anvisning og uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder".

Det Lokale Beskæftigelsesråds beslutning 23-04-2009

Godkendt som anbefalet. Hvert medlem af LBR tager problemerne med mangel på praktikpladser til sit bagland og desuden overvejes udvikling af nye uddannelsesmodeller, hvor såvel korte som lange uddannelsesforløb indtænkes inden for det private og offentlige arbejdsmarked.

3. Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010

Anker Wonsyld / Sagsnr. 09/25607

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010

Beskæftigelsesministeren fremhæver, at det i den nye konjunktursituation med stigende ledighed vil være den største udfordring for jobcentrene i 2010 fortsat at have maksimalt fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen, for at ledighedsforløbet bliver så kort som muligt for den enkelte ledige.

Beskæftigelsesindsatsen kan ikke skabe nye job, men den kan hjælpe den ledige ud i de ubesatte stillinger og fastholde sygemeldte i deres job. Især i en lavkonjunktur bliver det derfor vigtigt, at jobcentrene fokuserer på det, de er bedst til: Via en aktiv og tidlig indsats at få ledige og syge hurtigt tilbage i job og begrænse langtidsledigheden.

Ministeren fastholder de beskæftigelsespolitiske indsatsområder vedrørende arbejdskraftreserven, sygedagpenge og ungeindsatsen, da disse områder stadig er relevante i den kommende periode med konjunkturedgang og stigende ledighed. Den nye konjunktursituation har dog gjort, at beskæftigelsesministeren har valgt at ændre den konkrete formulering af målene vedrørende arbejdskraftreserven (mål 1) og ungeindsatsen (mål 3), mens målet fra 2009 vedrørende sygedagpenge (mål 2) bibeholdes i 2010.

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver begrænset mest muligt.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år i arbejde eller uddannelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Endvidere fremgår det af udmeldingen til de lokale beskæftigelsesråd:

”at de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at finde veje til beskæftigelse. samt igangsætter projekter med nye samarbejdsformer og en fælles indsats for at nedbringe sygefraværet”.

Løsningsforslag

Der ønskes mere vidtgående krav end de af Beskæftigelsesministerens fremsatte mål.

Ministermålene findes ikke fuldt ud tilstrækkelige, men vurderer at mål om indsats først efter 3 måneders ledighed er for begrænsede og ikke tilstrækkeligt ambitiøse.

Der skal i Sønderborg Kommune iværksættes en målrettet aktivering tidligt i et ledighedsforløb, så man sikrer en ledig borgers ressourcer og kompetencer.

Der skal arbejdes med at sikre, at aktiveringen skal være afstemt efter de brancher, hvor der er behov for eller udsigt til behov for arbejdskraft.

Aktiveringen skal være et dynamisk springbræt til videre job og der skal følges op og understøttes i forløbene.

Målene for unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere skal skærpes. Det er en vigtig aldersgruppe, som bør stimuleres i videst muligt omfang, hvor der er behov.

Der ligger særlig udfordring for denne målgruppe og at der skal ske en målrettet støtte. I erkendelse af at mange praktik- og lærlingepladser sløjfes i den nuværende konjunkturrelle situation, skal der arbejdes med en garanti for praktikpladser. Der skal samarbejdes intenst med UU og Uddannelsesområdet.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundhedsmæssige konsekvenser

-

Høringer

Ingen.

Sagen videre

Nej.

Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2010

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet godkender Det Lokale Beskæftigelsesråds løsningsforslag om øget indsats ud over ministermålene.

Det lokale Beskæftigelsesråds beslutning 23-04-2009

Tilbagesendes til Borger og Job for at få udarbejdet konkrete handlingsplaner.

4. Debatoplæg fra Beskæftigelsesregion Syddanmark om beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Anker Wonsyld / Sagsnr. 09/19877 Åben beslutningssag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark har fået udarbejdet et debatoplæg om centrale beskæftigelsesudfordringer i Sønderborg Kommune med udgangspunkt i Beskæftigelsesregionens analyserapport.

Det er Beskæftigelsesregionens ønske, at debatoplægget anvendes som led i de lokale drøftelser om Beskæftigelsesplanen for 2010 i Sønderborg og bidrage til at kvalificere dialogen om både kortsigtede og langsigtede udfordringer og mål for beskæftigelsesindsatsen.

Hovedudfordringen for beskæftigelsesindsatsen er at håndtere den aktuelle lavkonjunktur, så de negative konsekvenser for borgere, virksomheder og den kommunale økonomi mindskes mest muligt. Samtidig er det vigtigt at de langsigtede udfordringer – med et øget behov for arbejdskraft i kommunen – ikke tabes af syne.

Efter flere års stigende beskæftigelse er udviklingen på af arbejdsmarkedet nu vendt. Det forventes, at den lokale beskæftigelse i Sønderborg Kommune falder i det kommende år, og at ledigheden stiger.

Den stigende ledighed vil især ramme unge, ikke-faglærte samt ansatte i byggebranchen og industrien. Samtidig er der risiko for, at mange ældre over 60 år forlader arbejdsmarkedet, hvis de mister jobbet.

Beskæftigelsesregionen har beregnet følgende eksempler på, hvad en stigende ledighed i kommunen kan betyde økonomisk:

Hvis antallet af dagpengemodtagere i kommunen som forventet fordobles i 2009, vil udgifterne til dagpenge stige med ca. 76 mio. kr. Desuden vil skatteindtægterne falde med ca. 42 mio. kr.

Kommunens andel af de stigende udgifter til dagpenge vil afhænge af finansieringsmodellen i forbindelse med kommunaliseringen den 1. august 2009. I skatteprovenu skønnes kommunen at miste ca. 10 mio. kr. årligt.

Hvis antallet af kontanthjælpsmodtagere i kommunen stiger med 10 pct. i 2009, vil de offentlige udgifter til kontanthjælp stige med ca. 14 mio. kr. Desuden vil de offentlige skatteindtægter falde med ca. 11 mio. kr.

Kommunens andel af de stigende udgifter til kontanthjælp skønnes at udgøre ca. 7,5 mio. kr. I skatteprovenu skønnes kommunen at miste ca. 2,5 mio. kr. årligt.

Kommunen sparer samlet ca. 820.000 kr. årligt for hver gang det lykkes at begrænse stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere med 10 personer.

Løsningsforslag

Debatoplægget peger på, at den lokale beskæftigelsesindsats spiller en helt central rolle, hvis det skal lykkes at minimere de negative konsekvenser af lavkonjunkturen for borgere og virksomheder i Sønderborg og omegn:

Den stigende ledighed skal imødegås med en tidlig og tæt kontakt:

Flest mulige af de nyledige skal kanaliseres over i de mange jobåbninger, som der uanset lavkonjunktur forventes at opstå lokalt og regionalt. En tidlig, jobrettet og tæt kontakt med de ledige skal understøtte de ledige i at søge bredt - både fagligt og geografisk.

Fokus på at begrænse langvarig ledighed: Det er vigtigt, at jobcentret holder fast i den hidtidige fokus på de ledige i arbejdskraftreserven, så færrest mulige personer kommer til at hænge fast i ledigheden.

De positive resultater for de svageste grupper skal fastholdes: De positive resultater af kommunens beskæftigelsesindsats skal fastholdes, hvis det skal undgås, at den kommende periode fører til stigende marginalisering. Via samarbejdet med virksomhederne skal der skabes plads til de svageste ledige og sygemeldte i form af virksomhedspraktik, løntilskud, aftaler om faste aktiveringspladser eller delvise raskmeldinger.

De langsigtede udfordringer må ikke tabes af syne: Udfordringerne med den stigende ledighed må ikke fjerne opmærksomheden på de langsigtede udfordringer for den lokale beskæftigelsesindsats. Det handler om at undgå, at en periode med lavkonjunktur fører til, at flere borgere trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Det handler også om, at de stigende kvalifikationskrav på arbejdsmarkedet imødekommes ved at flest mulige unge får en uddannelse, og at der satses på voksenlærlingeuddannelse til ikke-faglærte over 25 år. Alternativet er en udvikling, som kan få negativ betydning, når væksten stiger igen.

Beskæftigelsesindsatsen har stor betydning for den kommunale økonomi: Det har stor betydning for den kommunale økonomi, om beskæftigelsesindsatsen har succes med at imødekomme den stigende ledighed og begrænse antallet af ledige.

Debatoplægget er netop modtages fra Beskæftigelsesregion Syddanmark og forelægges som aktuelt materiale med det formål at indlede processen om produktionen af Beskæftigelsesplan 2010. Umiddelbart oversendes de-

batoplægget til Det Lokale Beskæftigelsesråd med det formål at indlede høringsproceduren.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundhedsmæssige konsekvenser

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer imødegås og har derfor en sundhedsmæssig afledt virkning for de borgere, der omfattes.

Høringer

Det lokale Beskæftigelsesråd

Sagen videre

Det lokale Beskæftigelsesråd

Bilag

Debatoplæg fra beskæftigelsesregionen

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at udvalget godkender, at oplægget oversendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning 01-04-2009

Godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

Forslag til LBR's høringssvar:

LBR's høringssvar til drøftelser om Beskæftigelsesplan 2010 og som bidrag til at kvalificere dialogen om både kortsigtede og langsigtede udfordringer og mål for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune omfatter rådets plan for den virksomhedsrettede indsats og iagttagelser af aktuelle beskæftigelsesmæssige udfordringer.

LBR har i december 2008 udarbejdet en plan for særlige virksomhedsrettede initiativer, som indeholder ønsker:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

- Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

- Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.
- Kompetenceudvikling
- Vejledning
- Integration

LBR ser en række aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer, hvor der er behov for hurtigt at finde løsninger:

- Den demografiske udvikling, der betyder, at en stor del af arbejdsstyrken i Sønderborg og de omkringliggende kommuner vil trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i de kommende år.
- Det bliver særligt den offentlige sektor der bliver hårdt ramt af tilbageøgning. Den offentlige sektor må således forvente at få en betydelig mangel på arbejdskraft i de kommende år.
- Mange af de personer der trækker sig fra arbejdsmarkedet i de kommende år har en erhvervsfaglig eller en kort-, mellemlang eller lang videregående uddannelse. Det betyder, at der sker en afvanding af uddannelsesmæssige kvalifikationer fra arbejdsmarkedet.
- Fremadrettet må der forventes en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft med uddannelsesmæssige kvalifikationer – både i det private og det offentlige. Det bliver svært at imødekomme efterspørgslen.
- Der er risiko for, at mange af de industriarbejdspladser der pt. lukkes på grund af den økonomiske krise, ikke etableres igen ved næste vækstperiode. Det vurderes, at en del af arbejdspladserne flyttes til udlandet.
- Sønderborg Kommune rammes relativt hårdt af den igangværende lavkonjunktur. Det skyldes branchesammensætning i Sønderborg, hvor industrien fylder meget.
- Det er særligt de ufaglærte, mænd og de unge der rammes hårdt af lavkonjunktoren.
- Det bliver en stor udfordring at håndtere den stigende ledighed. Hvordan sikres der en målrettet og kvalificeret indsats for de nyledige.
- Det er og bliver en stor udfordring at håndtere målgruppen af unge. Målgruppen af unge vokser pt.
- Det er og bliver en stor udfordring at håndtere sygefraværet. Varigheden af sygefraværet er stigende og sygefraværet er koncentreret på bestemte brancher og bestemte faggrupper.

Anbefaling til rådet

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, foreslår at LBR's høringssvar godkendes, idet LBR's iagttagelser indgår som et led i drøftelser om beskæftigelsesplan 2010. Oplæg til Beskæftigelsesplan 2010 vil blive forelagt LBR på rådets møde den 18. juni 2009.

Det Lokale Beskæftigelsesråds beslutning 23-04-2009

Godkendt som anbefalet, idet handicapindsatsen konkretiseres

5. Projektregnskab 2008

Anker Wonsyld / Sagsnr. 09/26025 Åben beslutnings sag

Sagsfremstilling

Staben Økonomi har afsluttet regnskabet for LBR's projekter i 2008.

LBR's rammebevilling for 2008 er på 2.592.000 kr. Fra 2007 blev der overført 588.412 kr. således LBR i 2008 har haft 3.180.412 kr. til disposition.

Der er i 2008 bevilget LBR-midler til 14 projekter og aktiviteter til et samlet beløb på 2.673.905 kr. Det medfører, at der til 2009 kan overføres 506.507 kr.

Løsningsforslag

Restmidlerne fra 2008 på 506.507 kr. overføres til 2009. LBR rammebevilling for 2009 er på 2.789.052 kr.

LBR har i 2009 et beløb på 3.295.559 til disposition.

Økonomiske konsekvenser

LBR's projektregnskab holder sig inden for den udmeldte rammebevilling og grænse for overførsel af midler til efterfølgende år.

Sundhedsmæssige konsekvenser

-

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Projektregnskab 2008

Anbefaling til udvalget

Direktør for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet godkender projektregnskabet for 2008.

Det Lokale Beskæftigelsesråds beslutning 23-04-2009

Godkendt som anbefalet, idet 506.507,00 kr. overføres til 2009

6. Projektstatus

Anker Wonsyld / Sagsnr. 09/26689 Åben orienteringssag

Sagsfremstilling

På baggrund af projektansøgninger til Det Lokale Beskæftigelsesråd har rådet iværksat en række projekter. Det er ønsket, at følge disse etablerede projekters fremdrift med en kort skriftlig projektstatus ved hvert møde. Projektstatus er vedhæftet som bilag.

Siden sidste møde er en "Uddannelsesmesse" blevet godkendt og afholdt i Sønderborg på BCS den 26. marts 2009. Projektbevillingen er på 75.000 kr.

En ansøgning fra TS Build UP om tilskud til et "Creativ Break" arrangement om "Krisen" med 3 undertemaer:

- Hvor slemt står det til for Syddanmark?
 - Hvad er spillereglerne for succes fremover?
 - Hvordan kommer vi videre?
- er afslået.

Sekretariatet har modtaget 2 nye ansøgninger

Fra Jobcentret: "Fælles informationsmøde for opsagte sygemeldte – arbejdsgiver – fagforening – Jobcenter, som skal motivere medarbejderne til at nyorientere sig og benytte de uddannelses tilbud, der er til opsagte medarbejdere" Der søges om 7.000 kr. (udgift til ekstern mødeleder).

Fra Mentor Company: "Seniorkorpset"

Formål: At etablere en lokal forening af frivillige seniorer (50+), der støtter kommunens udsatte unge mellem 17¾-25 år til at få en ungdomsuddannelse eller et job.

Målgruppe:

Unge kvinder og mænd mellem 17¾-25 år, som endnu ikke er startet på eller har gennemført en ungdomsuddannelse eller har et job. Målgruppen er kendetegnende med:

Fravær, mistrivsel, manglende støtte i sin faglig og sociale udvikling hjemmefra

Frafaldstruede i forhold til skole, uddannelse eller job

I fare for ikke at påbegynde en uddannelse

Sociale, personlige og faglige vanskeligheder

Misbrugsproblemer

Psykisk sårbare

Unge forældre

Der er kriminelle og kriminalitetstruede

Der er fængslede/ nyligt løsladte

Der af den ene eller anden grund ikke har været en positiv voksen rollemodel

Som ikke har nogen praktikplads eller job

Der søges om 104.727 kr. i 2009 og 2010, i alt 209.454 kr.

Løsningsforslag

Projektstatus vil blive gennemgået på mødet med supplerende bemærkninger.

Projekt "Fælles informationsmøde for opsagte sygemeldte" har ledelsens opbakning.

Projekt "Seniorkorpset" har været sendt til udtalelse hos Jobcentrets Ungekoordinator og hos Ungdommens Uddannelsesvejledning, som begge anbefaler projektet.

Sekretariatet vil derfor godkende de 2 projekter iht. Retningslinjerne i "LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer".

Der er herefter disponeret 2.160.839 kr. og restmidler beløber sig til 1.134.720 kr. Oversigt over projektøkonomi er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

-

Sundhedsmæssige konsekvenser

-

Høringer

Ingen

Sagen videre

Nej

Bilag

Anbefaling til udvalget

Direktøren for Borger og Job, Jørgen Eriksen, anbefaler, at rådet tager projektstatus til efterretning.

Det Lokale Beskæftigelsesråds beslutning 23-04-2009

Godkendt som anbefalet. Mulighed for analyse af fremtidigt arbejdsmarkeds kvalifikationsbehov undersøges.

7. Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

Anker Wonsyld / Sagsnr. 08/39550 Orientering fra formand, medlemmer og sekretariat

Sagsfremstilling

Opsamling på temamøde med de faglige organisationer og A-kasser i Sønderborg Kommune

Opsamling på fællesseminar om udvikling af samarbejdet mellem Aabenraa, Haderslev, Sønderborg og Tønder om beskæftigelsesindsatsen

Brev til LBR fra Det regionale Beskæftigelsesråd om rettidighed.

LBR´s temadag den 14. maj 2009 "Beskæftigelsespolitikken i centrum"

Årshjul for møder i LBR og AU i 2009/2010

REVA Sønderborgs årsrapport 2008

Danske Handicaporganisationer indstiller **Flemming Egedal, Skovkrogen 18, 6400 Sønderborg**, til LBR. Flemming Egedal er indstillet fra Dansk Blindesamfund.

Ansættelsesprocessen for ny jobcenterchef

Underskrifter

Jan Nicolaisen ()

Marita Geinitz ()

Søren Johannsen

Erik Fuglsang ()

Per Hansen ()

Lars Skovby ()

Peter Philipp ()

Lone Kay ()

Jørn Lehmann Petersen ()

Birgitte Andersen ()

Karen Stevns ()

Finn Karlsten ()