

Sønderborg Kommune
Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 27. maj 2008
Tidspunkt kl. 08:00 - 12:00
Sted Kursuscenter EUC-Syd, Grundtvigs Alle 88
Fraværende Lars Skovby, Jørn Lehmann Petersen, Karen Stevns, Margit Beck

Indhold	side
Bilagsoversigt	2
01 Resultatrevision for 2007	3
02 Debatoplæg fra Beskæftigelsesregion Syddanmark om beskæftigelsespolitiske udfordringer i Sønderborg af marts 2008	6
03 Beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009	9
04 Kvartalsrapport/ Opfølgingsrapport Jobcenter Sønderborg	11
Underskrifter	14

Bilagsoversigt

Pkt. Titel	Dokument Løbenr.
1 Resultatrevision 2007 bilag til dagsordenspunkt	30943/08
2 Debatoplæg	35496/08
3 Brev af 20.02.2008 fra Beskæftigelsesministeren	24814/08
3 Notat af 20-02-2008 fra Arbejdsmarkedsstyrelsen	24807/08
4 Kvartalsrapport Jobcenter Sønderborg	24670/08

01 Resultatrevision for 2007

dkamva/ Sagsnr. 08/12389 Åben beslutnings sag

Sagsfremstilling

Fra 2008 skal alle jobcentre hvert år udarbejde en resultatrevision. Resultatrevisionen er et nyt styringsredskab der giver overblik over beskæftigelsesindsatsen i jobcentret, og kan betragtes som en årsberetning for den beskæftigelsesrettede indsats i kommunen.

Resultatrevisionen vil danne baggrund for beskæftigelsesplanen, som opstiller mål og prioriteringer for det efterfølgende år. Mens resultatrevisionen giver overblik over, hvordan det er gået i det foregående år, giver beskæftigelsesplanen svaret på, hvad der skal ske i det efterfølgende. Indimellem de to ligger budgetfasen, hvor de økonomiske prioriteringer foregår.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udviklet en fast standardskabelonen, der er ens for alle jobcentre. Kun tallene – og dermed resultaterne – er forskellige. Det er via jobindsats.dk man hvert år primo marts vil kunne hente en resultatrevision. Udover den årlige resultatrevision kan der dog løbende udtrækkes statusrapporter (foreløbige resultatrevisioner), der viser, hvordan udviklingen har været frem til den seneste periode. Statusrapporterne indeholder de samme oplysninger som den årlige resultatrevision, men opdateres løbende med nye tal.

Med resultatrevisionen får jobcentret adgang til et styringsinstrument, der på en enkel måde, gør det nemmere at tage beslutninger om, hvilke indsatser der skal prioriteres i det kommende år.

Efter jobcentret har kommenteret resultatrevisionen, kommer den i høring i LBR, der afgiver bemærkninger til kommune og driftsregion. Senest en 30. juni 2008 godkender de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen resultatrevisionen med LBR's bemærkninger.

Løsningsforslag

I form af en række tabeller og figurer giver resultatrevisionen væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats. Revisionen indeholder centrale oplysninger om, hvordan det er gået det seneste år på syv områder:

1. Opfylder jobcentret ministerens mål?
2. Hvor mange er på offentlig forsørgelse?
3. Hvor store udgifter har jobcentret til forsørgelsesydelse?
4. Er der et besparelspotentiale når man sammenligner med andre jobcentre med samme vilkår?
5. Hvor stort er aktiveringsomfanget?
6. Hvor mange er på passiv forsørgelse?
7. Får ledige indsatsen til tiden?

Disse områder vil blive kommenteret af jobcentret, og der vil blive givet en vurdering af, om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæf-

tigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats for både den statslige og den kommunale del af jobcentret. Udover at give et overblik over indsatsen, giver resultatrevisionen også jobcentret mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre. Ved at vise udviklingen i indsatsen over tid og indsatsen sammenlignet med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre, gør resultatrevisionen de beskæftigelsesansvarlige opmærksom på eventuelle faresignaler i indsatsen.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Resultatrevisionen er et redskab der kan styrke planlægningen og budgetteringen af beskæftigelsesindsatsen. Den kan således anvendes, når der skal lægges budgetter og planer for det næste års beskæftigelsesindsats, og dermed bidrage til en indsats og et større fokus på de områder, hvor der er sundhedsmæssige gevinster for borgeren i form af selvforsørgelse.

Høringer

Ingen.

Sagen videre

Sagen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. maj og i Byrådet inden den 30. juni, hvor den skal sendes til det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR).

Bilag

Se bilag.

Bilaget er den "rå" resultatrevision der kan udtrækkes fra jobindsats.dk. Resultatrevisionen vil på rådets møde blive præsenteret med de væsentligste konklusioner. Herudover vil den kommenterede resultatrevision for 2007 blive udleveret på mødet.



Resultatrevision
2007.pdf

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørgen Stærmose, anbefaler, at Det Lokale Beskæftigelsesråd udarbejder bemærkninger til resultatrevisionen. Bemærkningerne skal være Arbejdsmarkedsudvalget i hænde senest den

30. april 2008.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-04-2008

Drøftes videre på et temamøde i maj.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-05-2008

Det Lokale Beskæftigelsesråd anerkender, at Fagcenter Arbejdsmarked har ydet en god og forbedret indsats i 2007. På baggrund af resultatrevisionen ser Det Lokale Beskæftigelsesråd følgende fokusområder:

- Arbejdskraftreserve/aktiveringsomfang (forsikrede og ikke forsikrede) samt rettighed i kontaktførelse og indsats.
 - Det Lokale Beskæftigelsesråd ønsker især at have fokus på de grupper, der viser sig at have særlige vanskeligheder. Allerede nu ser Det Lokale Beskæftigelsesråd, at der er særlige udfordringer i forhold til unge-indsatsen.
- Sygedagpenge.
- Ledighedsydelsen.

Fraværende (hele mødet):

Lars Skovby, Jørn Lehmann Petersen, Karen Stevns, Margit Beck

02 Debatoplæg fra Beskæftigelsesregion Syddanmark om beskæftigelsespolitiske udfordringer i Sønderborg af marts 2008

dkawon/ Sagsnr. 08/10238 Orienteringssag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark har fået udarbejdet et debatoplæg om centrale beskæftigelsesudfordringer i Sønderborg Kommune med udgangspunkt i Beskæftigelsesregionens analyserapport.

Det er Beskæftigelsesregionens ønske, at debatoplægget anvendes som led i de lokale drøftelser om Beskæftigelsesplanen for 2009 i Sønderborg og bidrage til at kvalificere dialogen om både kortsigtede og langsigtede udfordringer og mål for beskæftigelsesindsatsen.

Hovedudfordringen for beskæftigelsesindsatsen er både på kort sigt og på lang sigt at sikre et øget udbud af arbejdskraft, der svarer til virksomhedernes behov både med hensyn til antal personer, kvalifikationer og øvrige kompetencer.

På kort sigt relaterer udfordringerne især til at imødekomme den aktuelle efterspørgsel og mangel på arbejdskraft inden for en lang række brancher og fag, og på længere sigt går udfordringerne på at imødekomme den aldersbetingede afgang fra arbejdsmarkedet samt at øge uddannelsesniveaet i arbejdsstyrken.

Overordnet handler det således om i de kommende mange år at sikre, at arbejdsudbuddet kan imødekomme efterspørgslen på arbejdsmarkedet – både hvad angår størrelse og kvalitet. Hvis det ikke lykkes, vil beskæftigelsen svækkes.

I Beskæftigelsesregionens debatoplæg opsummeres de økonomiske konsekvenser af demografi og af reduktioner af personer på overførsel således:

"På 10 års sigt forventes arbejdsstyrken at blive reduceret med knap 1.550 personer i Sønderborg. I 2030 forventes der at være 4.500 færre i arbejdsstyrken. Det svarer til, at arbejdsstyrken udgør 48 % af den samlede befolkning i dag, 46 % i 2017 og 42 % i 2030.

Demografien medfører et økonomisk pres på Sønderborg Kommune. Samlet set betyder befolkningsudviklingen, at udgifterne til den ældre del af befolkningen isoleret set vil stige med 148 mio. kr. frem til år 2017. Hertil kommer effekterne af færre skatteindbetalinger fra de ældre på 80 mio. kr.

For hver gang en forsikret ledig, en sygedagpengemodtager eller en kontant-hjælpsmodtager går fra at være på overførsel til at tjene en gennemsnitsløn på 265.000 kr. vil der være øgede forbrugsmuligheder for den enkelte, og Sønderborg Kommunes budgetter påvirkes positivt.

Hvis det kan lykkes at reducere jobcenterets målgrupper med 10 % (365 personer), vil der være en gevinst for Sønderborg Kommune på 31 mio. kr. i form af øgede skatteindtægter og sparede offentlige forsørgelsesydelse.

Løsningsforslag

Debatoplægget indikerer, at beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune i de kommende år bl.a. bør have fokus på, hvordan indsatsen bedst kan indrettes såle-

des, at:

- Alle ledige hurtigt sikres job – det gælder både personer tæt på arbejdsmarkedet, og personer der har flere barrierer i forhold til at opnå job.
- Minimere ledighedsperioden bl.a. "Hurtig i gang".
- Aktivering af ledige målrettes mod at sikre job og beskæftigelse.
- Personer, der ikke fuldt ud kan bestride et job, opnår støttet job.
- Flere unge hurtigt gennemfører en ordinær uddannelse eller bringes hurtigt i job.
- Antallet af personer, der sygemeldes, reduceres.
- Bidrage til at forebygge flaskehalse på kort og lang sigt.
- Tidspunktet for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet udskydes.
- Øge befolkningens erhvervsdeltagelse.
- Rekruttere arbejdskraft fra andre dele af landet og fra udlandet.

Økonomiske konsekvenser

Staben Økonomi:

Ingen bemærkninger.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan de beskæftigelsespolitiske udfordringer imødegås og har derfor en sundhedsmæssig afledt virkning for de borgere, der omfattes.

Høringer

Nej.

Sagen videre

Efter forslag fra Det lokale beskæftigelsesråd arrangeres der i samråd med Arbejdsmarkedsudvalget beskæftigelsespolitisk temadag den 8. maj 2008 på Kursuscentret Sandbjerg Gods.

Invitation til temadagen omfatter hele Byrådet. Debatoplæggets temaer genfindes i

temadagens indhold og rummer væsentlige kommunale udfordringer, blandt andet i forbindelse med de økonomiske konsekvenser af ændret demografi og af reduktion af antal personer på overførselsindkomst.

Bilag

Debatoplæg fra Beskæftigelsesregion Syddanmark



Debatoplæg fra
Beskæftigelsesregion

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørgen Stærmose, anbefaler, at rådet drøfter oplægget med særlig henblik på, hvordan kommunens beskæftigelsesindsats bedst kan indrettes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-04-2008

Drøftes videre på et temamøde i maj.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-05-2008

Det Lokale Beskæftigelsesråd har i sin drøftelse lagt vægt på arbejdsstyrkens størrelse og de unges problemer. På denne baggrund beder Det Lokale Beskæftigelsesråd om, at disse problemstillinger dækkes i Beskæftigelsesplanen for 2009.

Fraværende (hele mødet):

Lars Skovby, Jørn Lehmann Petersen, Karen Stevns, Margit Beck

03 Beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009

dkamva/ Sagsnr. 08/10200 Orienteringssag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har i notat af 20. februar 2008 udmeldt beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009.

Ligesom for de to foregående år har beskæftigelsesministeren for 2009 kun valgt at udmelde tre landsdækkende indsatsområder og mål for derigennem at sikre, at jobcentrenes indsats bliver så fokuseret som muligt.

På baggrund af udviklingen på arbejdsmarkedet, og for at sikre kontinuiteten og fokus i jobcentrenes indsats i 2009, har beskæftigelsesministeren valgt at bibeholde de beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål vedrørende nedbringelsen af arbejdskraftreserven og nedbringelsen af antallet af unge på dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år, samt at udmelde et nyt beskæftigelsespolitisk indsatsområde og mål på sygedagpengeområdet.

De tre indsatsområder og mål er:

1. indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.

2. indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

I samme notat udmelder beskæftigelsesministeren følgende indsatsområde for anvendelsen af tilskuddet til de lokale beskæftigelsesråd:

At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse.

Løsningsforslag

De beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål indarbejdes i Beskæftigelsespla-

nen for 2009.

Økonomiske konsekvenser

Staben Økonomi:

Ingen bemærkninger.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Beskæftigelsesplanens initiativer forventes at kunne medføre en bedre sundhedsmæssig tilstand og øget livskvalitet for de berørte personer i planen.

Høringer

Nej.

Sagen videre

Nej.

Bilag

Brev af 20-02-2008 fra Beskæftigelsesministeren
Notat af 20-02-2008 fra Arbejdsmarkedsstyrelsen



Brev af 20.02.2008 Notat af 20-02-2008
fra Beskæftigelsesministeren Arbejdsmarkedsst

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørgen Stærmose, anbefaler, at rådet tager udmeldingen om de beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009 til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-04-2008

Drøftes videre på et temamøde i maj.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-05-2008

Indsatsområder og mål indarbejdes i Beskæftigelsesplanen for 2009.

Fraværende (hele mødet):

Lars Skovby, Jørn Lehmann Petersen, Karen Stevns, Margit Beck

04 Kvartalsrapport/ Opfølgingsrapport Jobcenter Sønderborg dkjjac/ Sagsnr. 08/10144 Orienteringssag

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd i Syddanmark (RBR) har i henhold til lovgivningen til opgave at følge jobcentrenes resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats.

Dette udmøntes blandt andet i en kvartalsvis analyserapport, som Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder for hvert jobcenter i Syddanmark.

Kvartalsrapporten benyttes som udgangspunkt for den dialog, Jobcenter Sønderborg har med regionen hvert kvartal.

Rapporten skal sikre, at Jobcentret har et opdateret overblik over resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats på udvalgte målinger for Jobcentret sammenlignet med resultater for sammenlignelige jobcentre og hele Syddanmark.

For uddybende målinger henvises til den fælles bilagsrapport, som udarbejdes i tilknytning til kvartalsrapporten. Kvartalsrapporten er vedhæftet denne sagsfremstilling, men offentliggøres også med tilhørende bilagsrapport på Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside www.brsyddanmark.dk

Løsningsforslag

Primo marts 2008 havde Jobcenter Sønderborg et møde med regionen for gennemgang af rapporten. Rapportens hovedkonklusioner er:

- Arbejdskraftreserven: Sønderborg har for dagpengemodtagere haft en pæn reduktion i arbejdskraftreserven (46,6 %) på niveau med gennemsnittet i Syddanmark. For kontanthjælpsmodtagere har reduktionen været mere beskeden (15,7 %) både i forhold til klyngen og gennemsnittet i Syddanmark. Nedenstående kan bemærkes i forhold til arbejdskraftreserven:
 - For kontanthjælpsiden kan Sønderborg fortsat have et potentiale i forhold til at nedbringe andelen af ledighedsberørte, der opnår 13 ugers sammenhængende ledighed og dermed kommer i arbejdskraftreserven.
 - For kontanthjælp er der en overvægt af unge under 35 år, og for dagpengemodtagere er der omvendt en overvægt af over 35-årige i arbejdskraftreserven.
 - Der er for kontanthjælp en overvægt af kvinder i arbejdskraftreserven.

- Ny chance og match 4 og 5: I forhold til at få ny chance målgruppen i job eller uddannelse og at øge målgruppens selvforsørgelsesgrad har Sønderborg haft en positiv udvikling, men med en placering i nederste halvdel af klyngen af sammenlignelige jobcentre. Selvforsørgelsesgraden ligger dog over gennemsnittet for Syddanmark. Målgruppen har været i aktivitet i

12,6 % af tiden, hvilket placerer Sønderborg lavt i klyngen og betydeligt under gennemsnittet for Syddanmark. Sønderborg kan på denne baggrund fortsat have et potentiale i forhold til ny chance målgruppen, blandt andet gennem et højere aktivitetsniveau for målgruppen. For hele match 4-5 gruppen har Sønderborg haft et fald i antallet af fuldtidspersoner på 5,8 %.

- Unge: Sønderborg har oplevet en stigning i antallet af helårspersoner blandt unge 18-29-årige på dagpenge, kontanthjælp, introduktionsydelse eller starthjælp med 2,6 %. Stigningen er kun blandt kontanthjælpsmodtagere og fortrinsvis blandt ikke-arbejdsmarkedsparate.
- Rettidighed og aktiveringsgrad: Jobcenteret er på vej mod en høj rettidighed for dagpengemodtagere, men for kontanthjælp er rettidigheden lavere end gennemsnittet for Syddanmark, og der er potentiale for forbedringer. Et højt aktiveringsomfang, hyppig kontakt og indsats til tiden kan medvirke til at skabe yderligere resultater.
- Sygedagpenge: Sønderborg har haft et fald i de korte forløb og i forhold til klyngen en mindre stigning i sygedagpengeforløb af varighed på mellem 26 og 52 uger. Antallet af lange forløb over 52 uger har Sønderborg stort set holdt uændret, hvorimod de fleste øvrige jobcentre i klyngen har haft store stigninger. En tidlig indsats i forhold til sygedagpengeområdet er væsentlig, da der er en stor risiko for, at sygedagpengemodtagere forbliver på ydelsen efter 8-13 uger.
- Fleksjob og ledighedsydelse: Sønderborg har øget antallet af fleksjob med 18,6 %, men der har også været en stigning i antallet på ledighedsydelse på 14,4 %.

Fagcenterchef Jørgen Stærmose vil redegøre for fokuspunkter i kvartalsrapporten.

Økonomiske konsekvenser

Staben Økonomi:

Ingen bemærkninger.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Kvartalsrapporten understøtter de kommunale effekter og handlinger omkring beskæftigelsesindsatsen og har derfor en afledt virkning sundhedsmæssigt for de borgere, der omfattes.

Høringer

Kvartalsrapporten bliver også tilsendt Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagen videre

Nej.

Bilag

Kvartalsrapport Jobcenter Sønderborg



Kvartalsrapport
Jobcenter Sønderborg

Anbefaling til udvalget

Chefen for Fagcenter Arbejdsmarked, Jørgen Stærmose, anbefaler, at rådet gennemgår rapporten og tager regionens iagttagelser og udtalelser til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-04-2008

Drøftes videre på et temamøde i maj.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-05-2008

Taget til efterretning.

Fraværende (hele mødet):

Lars Skovby, Jørn Lehmann Petersen, Karen Stevns, Margit Beck

Underskrifter

Jan Nicolaisen ()

Marita Geinitz ()

Joan Beck ()

Thorkild Jacobsen ()

Søren Johannsen ()

Lars Skovby ()

Peter Philipp ()

Erik Lund Petersen ()

Jørn Lehmann Petersen
()

Claus Lund-Olesen ()

Karen Stevns ()

Finn Karlsen ()

Margit Beck ()